
Verslag vergadering Het Bestuur

Nr. 4 – seizoen 2021-2022

Plaats: Digitaal overleg gezien de huidige maatregelen

Datum: 13 december 2021

Aanwezig: Denys Jacques, Gijs Marc, Van den Bergh Martin, Amelinckx Hedwig, Decupere Danny, Dieussaert Tom, Lemmens Herman, Van Oeckel Philip en Noppe Frederik

Verontschuldigd: Moreau Kenny

Vooraf:

Voorafgaand aan deze bestuursvergadering werden ook de evaluatiegesprekken gevoerd met de Secretaris-Generaal en de Technisch Directeur a.i., zoals voorzien binnen het “Goed Bestuur”-thema. Zie hiervoor ook puntje “Goed Bestuur” verder in dit verslag.

Gezamenlijke vergadering om 18.00 uur

1. Goedkeuring PV van het bestuur
 - a) N° 3 van 18 oktober: geen opmerkingen en het verslag zal online geplaatst worden.
 - b) De vergadering van november werd afgelast gezien de AV van de week voordien.

2. Openstaande items
 - a) Opvolging Covid-19: Heel beperkt aantal wedstrijden werd uitgesteld wegens corona-uitbraken. In Vlaams-Brabant en Brussel wel 1 club met grote uitbraak, maar wedstrijden werden uitgesteld door de provinciale verantwoordelijke. In vergelijking met voorgaande jaren weinig verschil inzake forfaits of algemene forfaits na de heenronde. Veel clubs doen hun uiterste best om de competitie vlot te laten verlopen. Binnenkort gaan provinciale kampioenschappen door. Provincies wordt gevraagd om het aantal inschrijvingen goed in de gaten te houden en de maatregelen te respecteren. Gezien er grote verschillen zitten in aantal ingeschreven spelers, niet evident om 1 duidelijke lijn te trekken voor alle provincies. Voorstel om aantal coaches maximaal te beperken indien er te veel inschrijvingen zijn. Toeschouwers zijn momenteel niet toegelaten in de speelruimte.
 - b) Situatie Technisch Directeur Topsport: Beslissing van de externe adviseur geeft aan dat Marc Closset niet in staat is om deze functie uit te voeren. Ontslag omwille van medische redenen zal dan ook binnenkort gebeuren. De federatie had een aanvraag gedaan om Tom Dieussaert fulltime aan te duiden als TDT voor de rest van 2021, maar dit werd niet aanvaard door de taskforce.

- c) Jeugdwerking Vlaams-Brabant en Brussel: Opstart goed verlopen in de provincie. Belangrijk om zoveel mogelijk clubs te betrekken en spelers uit andere clubs ook te betrekken in de provinciale werking. Ook de benjamintrainingen goed op te volgen, zodat clubs aan bod kunnen komen. Verdere opvolging van Wesley van den Noortgate noodzakelijk.
- d) Jeugdliga: n.a.l.v. de vorige vergadering en de toelating in Vlaams-Brabant en Brussel werd ook de vraag gesteld aan PC West-Vlaanderen door een speler uit Oost-Vlaanderen. In West-Vlaanderen werd beslist om enkel spelers uit de eigen provincie toe te laten, om zo de werking van andere provincies niet in het gedrang te brengen.

3. Administratieve werking

- a) Gezien er eind oktober nieuwe maatregelen werden ingevoerd door de overheid, werd opnieuw beslist om telewerk verder door te voeren.
- b) Online moet de SG ook maandelijks een document invullen met het aantal aanwezigen op de werkvloer.
- c) Belangrijk dat ook van thuis uit de bureeluren maximaal gerespecteerd worden om zo een goede interne werking te behouden.

4. Goed Bestuur

- a) Harde en zachte indicatoren: een verslag werd opgemaakt en wordt unaniem goedgekeurd door het bestuur.
- b) Evaluatiegesprek met de Secretaris-Generaal: een verslag werd opgemaakt en wordt unaniem goedgekeurd door het bestuur.
- c) Evaluatiegesprek met de Technisch Directeur Topsport: een verslag werd opgemaakt en wordt unaniem goedgekeurd door het bestuur.
- d) Zelfevaluatie van het bestuur: een verslag werd opgemaakt en wordt unaniem goedgekeurd door het bestuur.
- e) Alle verslagen zullen aan de nodige instanties bezorgd worden door de SG.

5. Opvolging jaaractieplan

- a) Frederik Noppe heeft op de vorige personeelsvergadering alle domeinen nog eens overlopen en aangegeven waar dringend actie nodig is.
- b) Meeste acties werden uitgevoerd zoals voorzien, enkele acties konden omwille van de pandemie niet uitgevoerd worden.
- c) De rapportering van 2021 moet ingediend worden tegen eind maart 2022. Jo Willems zorgt voor duidelijke opvolging.

6. Bouw

- a) Teleurstellend overleg op 10 december.
- b) Opnieuw extra eisen van de stad.
- c) Heel veel nieuwe eisen en verdragingsmanoeuvres van Stad en Go, terwijl extra kosten integraal worden doorgeschoven naar BaTa Vlaanderen.
- d) Geen extra financiële middelen mogelijk voor de federaties.
- e) Nog steeds geen duidelijke overeenkomsten tussen alle partijen, waardoor ook BTW-ruling niet verder gezet kan worden.
- f) Brief van BaTa Vlaanderen op te stellen en te sturen naar stad Leuven en Go / Huis 11.

7. Personeelsvergadering van 6 december
 - a) Verslag werd opgemaakt door Dirk Lamproye. Geen specifieke opmerkingen, al is het verslag opnieuw minder goed aangepakt als tijdens de voorbije maanden.
 - b) Steeds aangeven wat aangepakt werd t.o.v. de vorige vergadering en overlopen van Luik II richting de geplande acties in de nabije toekomst.

8. Kalender 2022/2023
 - a) De kalender werd vastgelegd op de NRvB van december. De Vlaamse evenementen werden ondertussen aangevuld. De Vlaamse Jeugdkampioenschappen blijven behouden op vrijdag 11 november. Clubs die niet beschikken over hun zaal op 11/11, kunnen hun wedstrijd vervroegen. Spelers die geselecteerd worden voor de Vlaamse Jeugdkampioenschappen, en 's avonds competitie zouden moeten spelen, kunnen hun wedstrijd laten uitstellen.
 - b) Het Internationaal Jeugdtoernooi te Leuven seizoen 2022-2023: keuze datum begin juli zorgt misschien ook voor problemen. Voorstel van het bestuur om een bevraging te doen bij de aanwezige delegaties in 2022 naar voorkeur eind juni of begin juli 2023.

9. Boekhouding
 - a) Stand van zaken 2021: Frederik geeft per beleidsdomein een stand van zaken. Meeste zaken blijven mooi binnen het budget. Uiteraard wel impact op de ledeninkomsten (10 à 15.000 euro lager dan voorzien), maar wordt deels gecompenseerd door annulering van kampioenschappen en evenementen tijdens de eerste helft van het jaar. Addendumwijziging topsport werd aangevraagd en grotendeels goedgekeurd. Ondanks grote budgettaire tekort, lijkt de federatie de financiële schade goed te beperken dankzij nauwgezette opvolging.
 - b) Begroting 2022: werd goedgekeurd op de AV in november 2021. Aanpassingen hoogstwaarschijnlijk wel noodzakelijk wanneer nieuws over de subsidies (traditioneel pas eind december, midden januari).
 - c) Allerlei: UBO-register werd opnieuw aangevuld. Er was geen melding gekomen om dit opnieuw te homologeren, maar er waren geen wijzigingen noodzakelijk. Wel goed op te volgen richting 2022 en de verkiezingen in mei 2022. Ook nieuwe controle van FOD financiën inzake buitenlandse spelers en patrimoniumtaks voor de jaren 2019 en 2020.

10. Sponsoring, marketing en communicatie
 - a) Sponsoring: overleg geweest tussen Marc Gijs en Michaël Maes inzake nieuwe strategie. Verslag ontvangen, maar nog geen verdere stappen gezet.
 - b) 6D-nutrition Sport: blijkbaar zouden zij zelf een contract opmaken en voorleggen. Dus voorlopig geen nieuws, maar exclusiviteit kan moeilijk liggen bij de seniors.
 - c) West-Shot: Is geen sponsoring, maar wederzijdse samenwerking. Verder op te volgen door Marc Gijs.
 - d) Club in de kijker: eerste opstart gegeven, ondertussen 3 video's online verschenen.

- e) Communicatie toernooien: TDT zal afspreken met trainers om na ieder toernooi kort een impressie weer te geven van het toernooi. Dit kan dan gebruikt worden bij het verslag op de website. Niet de bedoeling om dit klakkeloos over te nemen, maar wel te verwerken in een verslag.

11. Evaluaties

- a) Vlaamse Jeugdkampioenschappen: heel goed verlopen met respect voor de geldende maatregelen. Proficiat aan organisator PC Limburg Kempen.
- b) EK U21: gouden medaille in dubbelspel met Olav en Adrien.
- c) Overleg met taskforce: Voorstelling technisch directeur (15 minuten), maar gesprek ging eerder over het beleid van de federatie, niet over de competenties van de TDT. Een reactie hieromtrent werd opgesteld en bezorgd aan de taskforce.
- d) WK Houston: Ontgoocheld resultaat voor Margo Degraef. Robin speelde wel sterk, maar verloor nipt. Cédric behaalde heel mooi de laatste 32 en verloor daar nipt tegen het nummer 4 van de wereld. Ook Martin Allegro behaalde laatste 32, zeker positief richting de doelstelling van het Belgische mannenteam (top 8 op de OS).
- e) WK junioren en cadetten: kwartfinale voor Tom Closset. Eerste maal dat een VTTL-speler zover geraakt.
- f) Het bestuur van 22 november werd afgelast.
- g) Fase 2 van het Nationaal Jeugd criterium werd afgelast.
- h) Gesprek VZ-OVZ en SG: huidige voorzitter heeft aangegeven dat het zijn laatste ambtstermijn is. Indien verkozen, wenst hij wel nog te zetelen in de AV van de VTTL, en ook actief te blijven binnen de NR. Ook binnen de VTTL wenst hij zeker nog mee te werken aan bepaalde dossiers (bouw, sponsoring, materiaal). Alles dan af te toetsen bij de aanstelling van het bestuur eind mei.

12. Kalender

- a) 18/12: Awards VTTL en KBTTB
- b) 20/12: NR
- c) 24/01: het bestuur

13. IR, SR & reglementen evenementen

- a) Martin heeft aan Frederik het voorstel gedaan inzake het financieel auditcomité.
- b) Frederik kijkt nog enkele zaken betreffende goed bestuur, alsook blijft hij de evenementen verder opvolgen.
- c) Wijzigingen worden dan voorgelegd op de AV in mei 2022.

14. Interclub

- a) Geen problemen in de landelijke interclub.
- b) Facturatie van de boetes van de heenronde zal deze week nog gebeuren. Lijst via Dirk te ontvangen.
- c) Lottrekking landelijke eindrondes (eerste speeldag):
 - i. 2des: 2^{de} B-reeks – 2^{de} C-reeks
 - ii. 9des: 9^{de} A-reeks – 9^{de} C-reeks
 - iii. 10des : 10^{de} C-reeks – 10^{de} B-reeks

- iv. De eindronde dames dient niet gespeeld te worden gezien het beperkt aantal damesploegen in landelijke dames. Alle provinciale dameskampioenen stijgen naar landelijke afdeling.
- v. De tweede en derde speeldag hangt af van het resultaat van speelweek 1. Schema wordt uitgewerkt door Herman Lemmens.

15. Landelijke organisaties

- a) VJC fase 2 te Geraardsbergen (23/01/22): nog geen invulling van de hoofdscheidsrechterstafel ontvangen.
- b) Vlaamse Kampioenschappen ABCDE te Roeselare: beslissingen overheid nauwgezet blijven opvolgen. Provinciale kampioenschappen kan als testcase dienen te Roeselare.

16. Koepel

- a) Nationale loterij: goede opvolging noodzakelijk
- b) Ook heel weinig problemen in de nationale interclub.

17. Sporttechnische werking

- a) Drukke periode voor TDT a.i. met WK, bilaterale gesprekken en meerdere vergaderingen.
- b) Sporttechnische werking topsport loopt vlot. Gesprekken met trainers ingepland om werking nog te verbeteren.
- c) Administratieve bijsturingen zeker noodzakelijk op korte en middellange termijn om hoge doelstellingen te behalen.
- d) Topsportbudget: indien addendumwijzigingen aanvaard worden, onder controle voor 2021.
- e) Long-term development: overleg noodzakelijk met alle -12-trainers om verdere stappen te zetten en duidelijke richtlijnen uit te schrijven richting werking topsportschool voor de beste spelers (A-kern).
- f) Provinciale-12-werking en benjaminwerking: trainers uitgenodigd op 26 december tijdens de kerststage. Geen probleem voor bestuur mits naleven regels overheid.
- g) Stages -12: in toekomst bekijken indien er mogelijkheden zijn voor samenwerking met de TSS, maar dan onder sturing van de TDT. Deze kerstvakantie niet mogelijk gezien vakantieperiode trainers en spelers TSS.
- h) Uitnodigingen stages -12: extra spelers werden uitgenodigd (minimum aantal bezetting in jeugdherberg) gezien spelers TSS niet deelnemen. André Lemaire had een voorstel gedaan van extra spelers richting Jo en Wesley. Zo is die extra selectie tot stand gekomen. De uitnodiging werd verstuurd aan alle spelertjes, met het bureel in CC.

18. Arbitrage

- a) Opleidingen provinciale scheidsrechters: evaluatie gemaakt en bijsturingen zullen gebeuren. Mooi aantal nieuw opgeleide scheidsrechters.
- b) LAC-vergadering is doorgegaan op 4 december.
- c) Invulling HS-tafels op de Nationale evenementen: enkel voor BK Jeugd en BK A compleet.

19. Informatica

- a) Vraag om wedstrijdbladen niet meer af te drukken na wedstrijd: discussie volgt. Informatica-gezien zeker mogelijk, maar wat bij problemen, want dan is officieel wedstrijdblad van tel. Implementeren E-ID financieel grote kost in programma's. Wat met privacy? Hoofdscheidsrechter is meestal speler van thuisploeg (niet neutraal). 2 wedstrijdbladen afdrukken en laten tekenen werkt waarschijnlijk vlotter. Dus voorlopig behoud van huidig systeem.

20. Varia

- a) Verlof medewerkers: duidelijke afspraken te maken inzake recup- en verlofdagen, zodat werking niet in het gedrang komt. Recup moet opgenomen worden in het desbetreffende jaar, maximaal 10 verlofdagen over te zetten. Verder dient Dirk Lamproye op iedere woensdagnamiddag verplicht ADV-verlof op te nemen, dit omwille van het hoge aantal ADV-dagen. Het bestuur is unaniem akkoord om dit in te voeren vanaf 1/1/2022.
- b) Verzekering: spelers die vorig jaar geen ontslag hadden genomen, maar dit jaar in een andere club trainen, zijn gedekt via de verzekering voor "niet-leden".
- c) Awards: geen lijsten ontvangen van het bureel met voorgestelde kandidaten noch van personen die in aanmerking komen via de commissies. Lijst dringend door te sturen. Digitaal overleg op 18 december om 10.50 uur.

Einde vergadering: 20.40 uur

Verslag opgemaakt door

Noppe Frederik

Secretaris-Generaal

Bijlage

Verslag overleg Goed Bestuur 2021

Plaats: Bureel VTTL

Datum: 18 oktober 2021

Aanwezig: Denys Jacques, Gijs Marc, Van den Bergh Martin, Amelinckx Hedwig, Decupere Danny en Noppe Frederik

Voorwoordje:

Goed Bestuur staat al enkele jaren centraal in onze werking. Door de evaluatietool van Sport Vlaanderen, is er sinds 2017 ook een controlemechanisme gekoppeld aan “Goed Bestuur”, met daarbij de nodige subsidies aan gekoppeld. Deze indicatoren werden ook mee opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst. De afgelopen vier jaar lag de focus vooral op de harde indicatoren, maar vanuit Sport Vlaanderen werd nu ook een evaluatie gemaakt van de zachte indicatoren. De doelstelling is dan ook om bij minstens 4 indicatoren een groei te hebben. Binnen de federatie werd de Secretaris-Generaal aangesteld om dit van dichtbij op te volgen. Jaarlijks werd er voorheen wel een stand van zaken gegeven richting het bestuur en heel wat aanpassingen werden al gerealiseerd. Voor het eerst gaat de federatie nu ook een verslag opmaken van dit overleg en duidelijke standpunten en toekomstplannen opnemen in het verslag zelf.

Goed bestuur – Harde indicatoren

Beleidsperiode 2017-2020

In 2017 scoorde de federatie verrassend laag met slechts 42,53 %. Door enkele gerichte aanpassingen en extra inzet, steeg die score in 2018 naar 63,22 %, in 2019 naar 80,17 % en in 2020 werd een score van 85,92 % neer gezet. Vooral op het gebied van transparantie scoort de federatie uitstekend. Op het vlak van democratie en interne controle en verantwoording wordt geen 100 % behaald, deels omwille van eigen beleidskeuzes, deels omwille van het feit dat bepaalde zaken nog niet gerealiseerd konden worden op korte termijn.

Beleidsperiode 2021-2024

Op basis van het resultaat van 2020 overloopt Frederik de aanbevelingen van Sport Vlaanderen, alsook waar er nog ruimte ligt voor verbetering.

Transparantie:

Hier scoort de federatie 100 %. Toch zijn er enkele aanbevelingen om dit in de toekomst nog beter aan te pakken. Aparte fiches maken per bestuurder ter publicatie op de website,

met daarbij duidelijke vermelding van de start- en einddatum van het mandaat, alsook het aantal en de duurtijd van voorgaande mandaten duidelijk vermelden is interessant. Nu staat dit op 1 algemeen document. Gezien er verkiezingen zijn in 2022, zal Frederik dit toepassen vanaf 2022. Ondertussen dient dit ook ingevuld te worden op het digitaal platform van Sport Vlaanderen (Frederik heeft dit in orde gebracht). Het blijft uiteraard belangrijk om de overige zaken ook te blijven volhouden, zodat de score van 100 % behouden kan blijven.

Democratie

Hier behaalde de federatie een score van 75 % in 2020. Er moet bekeken worden of er een document kan opgemaakt worden om de profielen van het bestuur periodiek en bij het ontstaan van elke vacature te evalueren. Gezien de federatie werkt met vaste ambtstermijnen en de eerstvolgende verkiezingen gepland zijn in mei 2022, zal dit ook bekeken worden begin 2022 om te zien of er verdere aanpassingen en/of aanvullingen noodzakelijk zijn. In de statuten is niet opgenomen dat er een maximale ambtstermijn is. Dit is een beleidskeuze van de federatie zelf, gezien het als middelgrote federatie niet evident is om steeds nieuwe bestuurders te vinden. Daarnaast is een goede dossierkennis pas mogelijk wanneer iemand al enkele jaren ervaring heeft. Desalniettemin zijn er heel veel bestuurders met een korte ambtstermijn tot op heden. Enkel de voorzitter maakt al langer dan 12 jaar deel uit van het bestuur, wat niet verwonderlijk is gezien het belang van deze functie, zowel op federatie-vlak, maar ook op vlak van Nationale en Internationale invloeden. Dit zal volgend jaar met het nieuw verkozen bestuur opnieuw besproken worden. Een gefaseerd rooster van aan- en aftreden voor het bestuur is er niet. In onze statuten staat duidelijk dat het bestuur wordt verkozen voor 4 jaar. Indien dit gefaseerd zou moeten gebeuren, dan is het ook moeilijk om een beleidsplan te blijven volgen gezien er steeds nieuwe invloeden komen. De continuïteit van de werking vindt de federatie belangrijk.

Interne controle en verantwoording

In 2020 scoorde de federatie hier 83,33 %. In de statuten is momenteel geen expliciete vermelding dat een lid van het bestuur geen arbeidsrelatie mag hebben met een bedrijf dat een commerciële band heeft met de federatie. Dit zal aangepakt worden bij een volgende aanpassing van de statuten. Daarnaast wordt aangegeven dat het functioneringsgesprek met de Secretaris-Generaal eerder moet gaan over de werking van de SG zelf, niet over de bereikte doelstelling tijdens het jaar. In 2021 zal het verslag dan ook anders aangepakt worden en zal het gaan over het functioneren van de SG zelf. Het financieel auditcomité moet ingepast worden in het intern reglement. Na controle blijkt dat hiervan inderdaad geen sprake is binnen onze statuten of het intern reglement. Aanpassingen zullen doorgevoerd worden door Martin en Frederik, die dit dan op hun beurt zullen voorleggen op de volgende Algemene Vergadering ter goedkeuring.

Het blijft belangrijk om op alle harde indicatoren te blijven inzetten zodat de score minstens behouden kan blijven.

Goed bestuur – Zachte indicatoren

Frederik geeft een stand van zaken eind 2020 (na overleg tussen dossierbeheerder Gert Royen en Frederik zelf begin januari 2021) en geeft de haalbaarheid aan op korte en middellange termijn.

Indicator 1: De federatie publiceert een jaarverslag.

Score van 2020 stond op 1. Om score 2 te halen extra:

- In het jaarverslag de werking van de commissies beter uitleggen + hetgeen bereikt werd door de commissies.
- Het bestuur moet een zorgvuldige interne procedure vastleggen die leidt tot een tijdige en nauwgezette interne rapportering in het kader van het jaarverslag en ziet toe op de naleving ervan.

Haalbaarheid: zeker haalbaar mits wat aanpassingen aan de rapportering 2021 (tegen maart 2022). Interne procedure te bekijken naar elementen die opgenomen moeten worden.

Indicator 2: De federatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur.

Score van 2020 stond op 1. Om score 2 te halen extra:

- Het bestuur voorziet jaarlijks een bespreking en evaluatie van de governance van de federatie op basis van de code.

Haalbaarheid: Zeker haalbaar. Jaarlijks zal een uitgebreid verslag opgemaakt worden en nadien goedgekeurd worden door het bestuur.

Indicator 3: De website van de federatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs.

De score was en is nog steeds 4. Geen wijzigingen noodzakelijk.

Indicator 4: De federatie heft gelimiteerde ambtstermijnen.

Score van 2020 stond op 0. Om score 1 te halen extra:

- De mandaten van een deel van de leden van het bestuur (bv. van de voorzitter) moet beperkt zijn in tijd.

Haalbaarheid: momenteel is het bestuur hier geen voorstander van. Dit is een beleidskeuze en kan dus enkel uitgevoerd worden mits wijziging van de statuten/reglementen.

Indicator 5: De federatie heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur.

Score is momenteel 1. Om score 2 te halen extra:

- De federatie moet kunnen aantonen dat bij de opmaak van deze profielen is gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling van het bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en/of etniciteit.

Haalbaarheid: Dit is haalbaar mits de verdere uitwerking van de profielen. Gezien nieuwe verkiezingen in 2022 te bekijken wat mogelijk is. Was oorspronkelijk geen doel om te stijgen, maar zal door Frederik bekeken worden begin 2022.

Indicator 6: De federatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid.

Score eind 2020 was 2. Om score 3 te halen extra:

- De federatie onderneemt acties om via sociale media interne belanghebbenden te betrekken.
- De federatie onderneemt acties om interne belanghebbenden op regelmatige basis te betrekken in het beleid (vb. klankbordgroepen, werkgroepen, online bevestigingen, klachtenbanken en wedstrijden voor nieuwe ideeën).

Haalbaarheid: Dit lijkt vooral interessant ook richting de opmaak van het nieuwe beleidsplan 2025-2028, want zo krijgen ook leden/clubs de kans om hun mening te delen. Kan zeker uitgewerkt worden, maar eerder richting eind 2022, begin 2023 om zo het beleidsplan 2025-2028 nog beter aan te pakken. In de huidige beleidsperiode wordt ook al meer gewerkt met enquêtes waardoor de federatie ook meer info binnen krijgt.

Indicator 7: de federatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid.

Score eind 2020 was 2. Om score 3 te halen extra:

- De federatie heeft een formeel beleid inzake sociale verantwoordelijkheid dat concrete doelstellingen en acties vooropstelt en zich toespitst op één of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (vb. verbeteren van sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand aan gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen), milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de federatie sportevenementen organiseert.

Haalbaarheid: Hier werd geen stijging voorzien, gezien dit momenteel ook niet expliciet in het beleidsplan werd opgenomen. Bekijken of we dit kunnen/willen opnemen in beleidsplan 2025-2028.

Indicator 8: de federatie heeft een financieel of auditcomité.

Score is momenteel 2. Dit is een randgeval, want hier vraagt SV effectief naar deskundigheid inzake financiële/boekhoudkundige kennis terwijl niet alle rekeningcommissarissen van de afgelopen jaren dit hadden. Om score 3 te halen extra:

- Aangevoerd worden dat de controle gebeurt door minstens 1 gekwalificeerd persoon om een boekhouding te controleren.

Haalbaarheid: Momenteel werken we echter met een beurtrol per provincie met leden van de Algemene Vergadering, maar dat zijn niet altijd deskundige personen. Er zal bekeken

worden hoe we dit in de toekomst beter kunnen aanpakken. Het is belangrijk om dit op te nemen in de statuten en reglementen. En externe deskundige personen moeten aangesproken worden, zodat dit in de toekomst beter aangepakt kan worden. Kan misschien een verhoogde score opleveren vanaf 2022. Te bekijken door Martin en Frederik (zie ook harde indicatoren).

Indicator 9: De federatie heeft een gedragscode.

Score eind 2020 was 3. Om score 4 te behalen extra:

- Het bestuur legt een procedure vast in het intern reglement voor de afhandeling van klachten op basis van de code.

Haalbaarheid: dit werd ondertussen reeds gerealiseerd in 2021 en levert een stijging op bij deze zachte indicator.

Indicator 10: De federatie heeft externe leden in het bestuur.

Score is momenteel 0. Om score 1 te behalen extra:

- Kandidaat-leden voor het bestuur worden aangezocht via een open recruiteringsproces.
- Openstaande posities worden geadverteerd via relevante (online) kanalen.
- De AV behoudt steeds het recht om bestuurders voor te dragen.

Haalbaarheid: In onze statuten/reglementen is nergens sprake van externe leden in het bestuur. Dit is een beleidskeuze en kan dus enkel uitgevoerd worden mits wijziging van de statuten/reglementen.

Indicator 11: de federatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.

Score was en is nog steeds 4. Geen wijzigingen noodzakelijk.

Indicator 12: de federatie heeft geschikte klachtenprocedures.

Score was eind 2020 nog een 3. Om score 4 te behalen extra:

- De procedures voorzien, op basis van de ernst van de klacht, het instellen van een duidelijk omschreven bemiddelingsprocedure, onderzoeksprocedure, een onafhankelijk tribunaal en tussentijdse maatregels. De procedures voorzien dat de klacht, indien noodzakelijk, aan de bevoegde autoriteiten wordt doorgegeven.

Haalbaarheid: dankzij het puntje integriteit en de samenwerking met het Vlaams Sport Tribunaal lijkt dit puntje volledig in orde te zijn. Hier zitten we dus op score 4 en werd een stijging gerealiseerd bij deze zachte indicator

Indicator 13: het bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités.

Score eind 2020 was 2. Om score 3 te behalen extra:

- Het intern reglement bepaalt dat comités de mogelijkheid hebben hun adviezen/beslissingen toe te lichten.
- Het intern reglement bepaalt dat in het geval het bestuur besluit af te wijken van een advies/beslissing van een comité, dit gemotiveerd wordt toegelicht.

Haalbaarheid: Het eerste deel is nu al geen probleem. Het tweede deel ligt iets anders. In de verslagen van het bestuur wordt alleen opgenomen of een advies/beslissing gevolgd wordt of juist niet. Dergelijke zaken kunnen in de toekomst misschien wel beter aangepakt worden zodat ook duidelijk is waarom het bestuur bepaalde adviezen of beslissingen niet volgt. Dit gaat de federatie trachten beter aan te pakken vanaf 2022.

Indicator 14: de federatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing.

Score is momenteel 1. Om score 2 te behalen moet extra:

- De federatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van match-fixing:
 - Verbod van ieder lid van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan jeugdcompetities en een wedstrijd/competitie waarop hij/zij (in)direct invloed kan uitoefenen en om vertrouwelijke informatie te verspreiden die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap.
 - De plicht van ieder lid van de federatie om verzoeken tot het onrechtmatig beïnvloeden van wedstrijden of competities te melden aan de federatie.
 - De procedure ter behandeling van overtredingen van bovenstaande regels.

Haalbaarheid: momenteel is dit enkel opgenomen in de contracten van de topsporters. Maar het kan dus ook expliciet moeten opgenomen worden in het intern reglement. Kan in principe toegevoegd worden tegen de AV van mei 2022, maar is uiteraard een beleidsbeslissing. Martin en Frederik bekijken de haalbaarheid richting de AV van mei.

Functioneringsgesprek Secretaris-Generaal

Datum: 13 december 2021 om 12.00 uur

Locatie: Bureel VTTL

Aanwezig: Denys Jacques (VZ), Gijs Marc (OVZ) en Noppe Frederik (SG)

Datum: 13 december 2021 om 17.30 uur

Locatie: Digitaal

Aanwezig: Denys Jacques, Gijs Marc, Amelinckx Hedwig, Decupere Danny, Van den Bergh Martin en Noppe Frederik

Vooraf

In navolging van de feedback van Sport Vlaanderen inzake Goed Bestuur en het feit dat de voorbije jaren de evaluatie iets te veel gericht was op de resultaten van het beleidsplan en niet op de werking van de Secretaris-Generaal zelf, past de federatie de vormgeving en evaluatie aan. Een gesprek tussen de voorzitter, ondervoorzitter en Secretaris-Generaal is daarvan de eerste stap. Nadien wordt dan extra uitleg gegeven aan de overige bestuursleden omtrent dit gesprek en kunnen er nog extra vragen gesteld worden en zal alles in 1 verslag opgenomen worden.

Overleg

Frederik is ondertussen binnen de federatie iets meer dan 10 jaar actief als medewerker en sinds 2016 is hij Secretaris-Generaal. Zeker in het begin van zijn functie als SG was het voor iedereen wat zoeken, zowel voor het bestuur, als voor de SG zelf. Het was dan ook de eerste keer dat een personeelslid de functie van SG opnam en dat vergde toch een iets andere aanpak. Het bestuur is dan ook heel blij met die wending want de SG leeft mee met het totaal gebeuren van de federatie. Bovendien stelt het bestuur vast dat de werking van de federatie zo professioneler verloopt.

Ondertussen kan gesteld worden dat er een goede wisselwerking is tussen het bestuur en de SG. Ook vanuit het bestuur zelf wordt het werk geapprecieerd en de meeste sturing van het personeel gebeurt meer en meer op de personeelsvergaderingen. Jaarlijks woont ook het bestuur zo'n personeelsvergadering bij, waardoor ook zij nog steeds de nodige bijsturingen tijdig kunnen uitvoeren. Frederik geeft aan dat dit in de laatste jaren zeker veel verbeterd is en dat er nu ook rapper ingegrepen wordt op zijn vraag, zowel door het bestuur, als bij het personeel zelf. Het is echter dansen op een koord, want als personeelslid moet hij natuurlijk ook zorgen voor een goede onderlinge verstandhouding

met de andere personeelsleden. Het bestuur is zich daarvan bewust en houdt daarmee rekening.

Frederik is soms heel kritisch, soms zelfs iets te kritisch over de werking in de federatie. Dat beseft hij zeker en vast, maar die knop afzetten is niet evident en hoeft ook niet. Een kritische blik is noodzakelijk om te blijven groeien. Frederik geeft aan steeds te zoeken naar oplossingen en nieuwe manieren om de federatie vooruitgang te laten boeken. En soms gaat dat traag, soms ook via externe factoren buiten de wil van de federatie om. Een duidelijke communicatie hieromtrent, zonder direct heel kritisch te zijn, zou zeker een verbetering zijn.

Frederik geeft aan daar zeker open voor te staan, en hoopt dan ook op medewerking van alle partijen (KBTTB, VTTL, provincies, commissies,...) om verdere stappen te zetten. In het beleidsplan 2021-2024 zijn heel veel acties opgenomen, soms komen daar nog acties bij tijdens het jaar zelf, maar om die allemaal uit te kunnen voeren is samenwerking op alle vlakken nodig. Uiteindelijk is het de taak van de SG en het bestuur om het beleid te voeren zoals uitgestippeld en goedgekeurd door de leden van de Algemene Vergadering.

Sinds maart 2020 is er de coronapandemie. Dit had uiteraard een grote impact op de werking van de federatie. De opvolging van alle beslissingen van de overheid gebeurde steeds door de SG. Wat op persconferenties werd verteld, kwam soms niet volledig overeen met hetgeen enkele dagen later dan in het ministerieel besluit stond. Toch is het bestuur tevreden over de gevoerde communicatie van de SG richting de clubs na iedere nieuwe aanpassing. Er zijn steeds voor- en tegenstanders van de nieuwe beslissingen, maar ook daar werd steeds serieus op gereageerd door de SG. Als federatie werden steeds de beslissingen van de overheid gerespecteerd en duidelijk gecommuniceerd naar onze clubs via de SG.

Conclusie

De ambtstermijn van het huidige bestuur, alsook van dat van de SG, eindigt einde mei 2022. Een open aanvraag voor deze functie zal gepubliceerd worden. Toch blijkt het bestuur met tevredenheid terug op de afgelopen jaren. Frederik is zeker een meerwaarde voor de federatie en is duidelijk gegroeid in zijn positie. Frederik geeft aan na te denken over een nieuwe ambtstermijn.

Functioneringsgesprek **Technisch Directeur Topsport**

Datum: 13 december 2021 om 17.00 uur

Locatie: Digitaal

Aanwezig: Denys Jacques, Gijs Marc, Van den Bergh Martin, Decupere Danny, Amelinckx Hedwig, Dieussaert Tom en Noppe Frederik

Vooraf

2021 was geen evident jaar voor wat betreft het topsportgebeuren. Begin januari viel Marc Closset uit wegens ziekte. En die ziekte werd sindsdien maandelijks verlengd met een extra maand. De VTTL startte, na overleg met Marc, een re-integratietraject op voor Marc bij externe partner Premed. Het resultaat werd ons eind november medegedeeld waaruit blijkt dat Marc niet meer in staat is om de functie van TDT uit te voeren binnen de federatie. Een ontslag wegens medische redenen moet dan ook uitgevoerd worden. In januari en februari sprongen Jacques (VZ) en Frederik (SG) in waar nodig om de topsportwerking verder te zetten. Tom Dieussaert werd gevraagd om tijdelijk in te springen (in eerste instantie om de rapportering van 2020 af te werken tegen eind maart 2021). Een aanvraag om Tom Dieussaert als TDT a.i. aan te duiden werd gedaan bij de taskforce en die waren akkoord om Tom tijdelijk een 0.5 VTE toekenning te geven. Doordat Marc echter ziek bleef/blijft, werd in oktober een nieuwe aanvraag gedaan bij de taskforce om een volledige VTE-invulling te verkrijgen. Jammer genoeg behield de taskforce de 0.5 VTE-subsidiëring. Nochtans blijkt duidelijk dat Tom heel wat uren werk verzet heeft de afgelopen maanden en dat de sturing heel wat beter loopt sinds de overname door Tom.

Overleg

Het bestuur betreft uiteraard het probleem met de situatie van de TDT. Reeds eind 2016, begin 2017 werd aangegeven dat Marc Closset niet de perfecte persoon was voor deze functie. Toch bleef Sport Vlaanderen aandringen dat Marc de enigste persoon was op dat moment om deze functie in te vullen, en indien Marc niet aangesteld ging worden, dat er totaal geen topsportwerking meer zou zijn. Ieder jaar waren er gesprekken met Marc Closset om de nodige bijsturingen te doen, vooral op administratief vlak, toch één van de hoofdzaken voor de TDT. Jammer genoeg nam Marc Closset, ondanks vele beloftes, geen initiatief en stond de federatie jaar na jaar voor dezelfde problemen. Deze werden ook duidelijk aangekaart op de vorige evaluatiegesprekken.

Een nieuw beleidsplan diende uitgewerkt te worden door de TDT, en toen bleek opnieuw de serieuze tekortkoming van Marc. Dringende zaken werden steeds uitgesteld, en dienden uiteindelijk door andere personen overgenomen te worden. Uiteindelijk besepte

ook Marc dat de job voor hem te hoog gegrepen is, en nam hij ziekteverlof, zonder enige rekening te houden op de impact die dit had op de federatie.

Het bestuur is dan ook heel tevreden dat Tom Dieussaert extra inspanningen heeft geleverd om de topsportwerking verder te zetten, en zelfs serieus te verbeteren. In eerste instantie ging het inderdaad over een tijdelijke invulling, maar na vele gesprekken en de blijvende ziekte bij Marc, werd duidelijk dat een volledig nieuwe aanpak noodzakelijk was. De afgelopen vier jaar zijn er heel wat zaken onder de radar gebeven bij het bestuur, gezien de heel gebrekkige/beperkte/foutieve communicatie van Marc Closset, die plots wel naar boven kwamen.

Ondanks de beperkte toekenning van de taskforce heeft Tom Dieussaert zich ingezet voor een verdere professionalisering van onze topsportwerking. En dit voor heel wat meer uren dan de 0.5 VTE-toekenning. Als federatie betreuren wij deze beslissing van de taskforce dan ook ten zeerste. Het is duidelijk dat de federatie op het vlak van topsportwerking grote stappen voorwaarts heeft gezet in 2021, maar dat de vergoeding voor de TDT dan slechts 50 % bedraagt is heel spijtig. Jammer dat de taskforce in deze zaak de middelen van de federatie beperkt.

Tom heeft op eigen initiatief zelf extra computercursussen gevolgd, iets wat de voorbije jaren steeds aan Marc werd voorgesteld. Het geeft nogmaals aan dat Tom professioneel zaken wil aanpakken, daar waar de voorbije 4 jaar steeds beloftes werden gemaakt, maar niet uitgevoerd.

Een nieuwe head-coach werd aangesteld vanaf augustus, zoals gevraagd door Topsport Vlaanderen. Sturing van die coach, net zoals voor alle andere coaches, moet gebeuren door de TDT. Tom beseft dat dit heel wat tijd in beslag neemt, maar is bereid om zich ook daarvoor verder in te zetten. De resultaten van de afgelopen maanden tonen duidelijk aan dat er stappen voorwaarts werden gezet, dit volledig in lijn met de vereisten van Topsport Vlaanderen (zilveren medaille op EK senioren, gouden medaille op EK U21, nipt verlies tegen WR 4 op WK Houston bij de laatste 32 (laatste keer dat dit behaald was dateert reeds van 2007)).

Conclusie

Het bestuur staat volledig achter de aanvraag voor de fulltime-invulling van de functie van Technisch Directeur Topsport voor Tom Dieussaert. De eisen van Topsport Vlaanderen zijn hoog en die wenst de federatie ook tegen 2024, zoals opgenomen in het beleidsplan 2021-2024, uit te voeren. Tijdens de gesprekken met Topsport Vlaanderen werd duidelijk aangegeven dat de federatie alles in het werk diende te stellen om de doelen te bereiken. 2021 geeft alvast aan dat de federatie opnieuw stappen voorwaarts heeft gezet, dat de nodige resultaten werden behaald, en dat de federatie op schema zit om de doelen te bereiken.

Zelfevaluatie “Het Bestuur”

Info vooraf

Net zoals in 2020 had ook de coronapandemie een grote impact op de werking van de federatie. Toch bleef het bestuur naarstig verder werken en werden er heel wat zaken gerealiseerd.

Hieronder volgt een kort overzicht van de zaken die gerealiseerd werden en hoe die ook persoonlijk ervaren worden door de betrokken personen.

Denys Jacques (WVL): voorzitter

Als voorzitter staat Jacques onder andere in voor de boekhouding, het personeel, het topsportgebeuren en de bijscholingen. Daarnaast heeft hij ook dagelijks contact met het bureel en wordt er meermaals overlegd met de Secretaris-Generaal om de nodige bijstellingen, waar nodig, door te voeren.

Het vooropgestelde beleid moet uitgevoerd worden door de personeelsleden, dit in samenwerking met de provincies, clubs en andere vrijwilligers. Het wijzen op hun plichten gebeurt door middel van jaarlijkse personeelsgesprekken waarbij hun werking wordt geëvalueerd en waar nodig aangepast of bijgestuurd. Door de maandelijkse personeelsvergaderingen is het ook duidelijk te volgen wie welke taken precies heeft uitgevoerd. Het is de taak van het personeel om het beleidsplan uit te voeren en de geplande acties vlot te laten verlopen. Ook hier is Luik II van het beleidsplan zeker een duidelijk werkmiddel.

De voorzitter volgt uiteraard alle dossiers binnen de federatie. Zo is hij de afgelopen jaren ook van dichtbij betrokken in het bouwdoosier (zie hiervoor het deel van Marc Gijs, ondervoorzitter van de VTTL). De samenwerking met de Aile Francophone (Waalse vleugel) is het voorbije jaar heel goed verlopen. Op informatica-gebied werden opnieuw nieuwe stappen gezet, al blijft de AF nog steeds verder werken aan eigen, aparte programma's. Op het vlak van topsport is de samenwerking, sinds de nieuwe TDT, heel wat verbeterd met de Waalse vleugel. Het is van cruciaal belang om samen te werken op dit vlak om onze doelstellingen te kunnen bereiken.

De boekhouding wordt steeds opgevolgd in samenwerking met de boekhouder en iedere maand wordt een nieuwe stand van zaken weergegeven op de vergaderingen van Het Bestuur. Dankzij het nieuwe Luik II is een goede opvolging heel gemakkelijk. Opvallende zaken worden steeds besproken tijdens bestuursvergaderingen dankzij de rapportering van de boekhouder. Ook dit jaar zorgde de covid-19 problematiek in de boekhouding voor een uitzonderlijk jaar. Zeker in het begin van het jaar werden heel wat zaken geschrapt (interclub, kampioenschappen, evenementen,...). Dit had ook opnieuw een impact op de ledencijfers. Toch kan gesteld worden dat de begroting van dichtbij opgevolgd werd en dat het budgettaire tekort hopelijk eind 2021 beperkt blijft tot een minimum.

Alhoewel bijscholingen niet meer verplicht zijn, blijft de federatie hierop inzetten. Regelmatig worden de personeelsleden aangeraden om infosessies of bijscholingen te

volgen. Het blijft zaak om goed op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen op alle domeinen van een werking van een federatie. Ook het opleiden van nieuwe trainers is essentieel. Na het rampjaar van 2020, kan met tevredenheid gesteld worden dat er wel degelijk cursussen konden doorgaan in 2021. Dit leverde opnieuw heel wat nieuwe trainers op. Ook de cursus trainer B (loopt verder in 2022) is van start gegaan.

Binnen het topsportdomein is er bij de VTTL aandacht voor alle categorieën (-12, topsportschool, transitie en seniorwerking). Door de ziekte van Marc Closset, nam de voorzitter de touwtjes in handen samen met de SG. Sinds maart is er gelukkig ook Tom Dieussaert die de functie van Technisch Directeur Topsport tijdelijk overnam. Ondertussen is gebleken dat Marc niet meer terug komt en werd de vraag gesteld aan Tom om de functie volledig over te nemen. In 2021 kan gesteld worden dat er mooie resultaten werden behaald bij alle categorieën, een duidelijk signaal dat de federatie verder blijft groeien op topsportvlak. Een nieuwe toptrainer werd aangeworven in 2021 en daarmee wenst de federatie nog extra stappen voorwaarts te zetten. Een goede visie is noodzakelijk, uiteraard ook rekening houdend met het financiële aspect van deze werking. Dit mag echter ook niet ten koste gaan van de overige werkingen van de federatie. Daar moet over gewaakt worden. De overleggen binnen de topsportcommissie, alsook de bilaterale gesprekken moeten leiden tot een constructieve werking met wederzijds respect.

Gijs Marc (ANT): ondervoorzitter

Als ondervoorzitter staat Marc in voor het bouwdoos, de OS2020-2024, de marketing en sponsoring en een goede opvolging van het beleidsplan.

In 2021 misten de Belgen op een haar na de Olympische Spelen, zowel in het team, als in het individuele kwalificatietornooi. Beide keren werd verloren in de allerlaatste ronde. Een heel spijtige zaak. Net zoals in 2016 waren er dus geen Belgen aanwezig op de OS tafeltennis. Dit is ook te wijten aan het kwalificatiesysteem van de ITTF, waarbij plaatsen automatisch worden toegekend aan lager gerangschikte spelers op de wereldranglijst. Het behalen van Parijs 2024 is een absolute must voor tafeltennis.

De bouw van een topsporttrainingshal in Leuven was cruciaal in het beleid 2017-2020 en wordt dat nog meer voor de periode 2021-2024. Het is echter een heel moeilijk dossier ondertussen gezien de vele verdragingsmanoeuvres van zowel Go als Stad Leuven. Er worden continu wijzigingen geëist aan de oorspronkelijke plannen, terwijl de meerkost steeds wordt doorgeschoven naar de federaties. Dit is uiteraard financieel niet mogelijk, noch voor de VTTL, noch voor Badminton Vlaanderen. In 2021 werd een BTW-ruling aangevraagd, maar de BTW-diensten gaven duidelijk aan dat de overeenkomsten tussen de partijen hierin een noodzaak zijn. Toch blijft de federatie verder ijveren voor de bouw van deze toptrainingshal.

De opvolging van het beleidsplan gebeurt nog steeds op diverse manieren, net als de jaarlijkse bijsturing van het meerjaren-beleidsplan. Het beleidsplan 2021-2024, van groot belang voor spelers, clubs, provincies en federaties, is ondertussen tijdig bijgestuurd richting 2022. Nieuwe opportuniteiten worden steeds bekeken, en geïmplementeerd waar mogelijk. Het beleidsplan wordt van dichtbij opgevolgd op de personeelsvergaderingen, maar komt ook telkens aan bod op de vergaderingen van het bestuur. Zo kan tijdig ingegrepen worden waar nodig.

Het vinden van sponsors is niet gemakkelijk. Sponsors kijken steeds naar de grote sporten, die ook veel in beeld komen. En na het rampjaar 2020, startte 2021 uiteraard niet veel beter. Veel bedrijven kiezen er tijdens deze pandemie voor om geen sponsoring te voorzien en de middelen te investeren in de eigen werkingen. Marc staat in nauw contact met Michaël Maes, o.a. verantwoordelijk voor marketing en sponsoring. Heel wat mogelijke kandidaat sponsors werden aangeschreven, maar ook in 2021 leverde dit geen resultaat op. Een nieuwe strategie werd besproken met Michaël, die er nu moet voor zorgen dat die strategie gebruikt kan worden en hopelijk wel vruchten oplevert.

Amelinckx Hedwig (OVL)

Sinds de opstart van het Vlaams Doping Tribunaal is de federatie een aangesloten lid hiervan. Tot op heden werd nog geen enkele van onze leden betrappt op doping, wat op zich niet zo onlogisch is. Toch is er in ons Intern Reglement een apart addendum toegevoegd omtrent doping. Preventie is en blijft belangrijk. Sinds integriteit ook een apart puntje is, werd ook hiervoor een nieuw tuchtreglement uitgewerkt en toegevoegd aan het intern reglement (zie ook puntje bij Martin van den Bergh). De federatie nam de keuze om mee in te stappen in het overkoepelende orgaan van het Vlaams Sport Tribunaal, zodat ook grensoverschrijdend gedrag de nodige aandacht krijgt.

De recreantenwerking zette de afgelopen jaren grote stappen voorwaarts. Ook in de huidige beleidsperiode blijft de federatie daar verder op in zetten. Via het nieuwe laagdrempelig project (specifiek gericht op de recreatieve 55-plusser) trachten we nog extra leden aan te werven. Jammer genoeg kon dit project pas opgestart worden in september en is de impact momenteel moeilijk in te schatten. Sommige clubs opteren ook nog steeds om naast de VTTL-werking ook een aparte clubwerking te hebben voor de recreas- of sporta-federatie, waardoor onze unisportfederatie zo toch wat benadeeld wordt. In het voorstel van het nieuwe decreet moet hier toch een duidelijk onderscheid in komen, want unisportfederaties hebben nu éénmaal meer kennis om specifieke zaken op te zetten. Multisportfederaties moeten meer inzetten op recreatie binnen meerdere sporttakken.

Samen met de landelijke interclubleider (Lemmens Herman) staat Hedwig in voor de interclub op landelijk niveau. Het seizoen 2020-2021 werd in februari definitief geannuleerd waardoor er geen stijgers/dalers waren dat seizoen. Gelukkig kan het seizoen 2021-2022 voorlopig wel blijven doorgaan en werden de eerste 11 speelweken (heenronde) volledig afgewerkt. Slechts een beperkt aantal wedstrijden dienden uitgesteld te worden omwille van corona. Ook in de diverse Vlaamse provincies is de impact redelijk beperkt gebleven op het eerste zicht. Wijzigingen doorvoeren voor de interclub is niet evident. Dit impliceert uiteraard ook dat ook op Nationaal vlak aanpassingen noodzakelijk zijn. Jaarlijks worden nieuwe ideeën aangebracht, maar zonder goedkeuring op Nationaal vlak is het quasi onmogelijk om op lager niveau aanpassingen te doen.

Het opleiden van scheidsrechters gebeurt jaarlijks. Sinds het nieuwe beleidsplan 2021-2024 wordt er nu zelfs meer ingezet op lokale opleidingen. In 2021 leverde alvast positieve resultaten op met heel wat nieuwe scheidsrechters in de provincies. Ook de vrees dat er velen zouden afhaken na een dramatisch seizoen 2020-2021 bleek eerder ongegrond. Samen met de Landelijke Arbitrage Commissie worden steeds nieuwe mogelijkheden besproken om zo het scheidsrechterskorps verder te laten groeien.

Ook de Veteranenwerking krijgt de nodige aandacht. Jammer genoeg werden hier wel veel evenementen in het begin van het jaar noodgedwongen afgelast. Geen lentecriterium, geen interland, geen triangulaire,... Toch werd door veel veteranen reikhalzend uitgekeken naar de tweede helft van het jaar. Zo kon het herfstcriterium wel doorgaan, uiteraard met respect voor de geldende maatregelen. Binnen de landelijke recreatie- en veteranencommissie (LRVC) waait ook een nieuwe wind met 2 nieuwe leden.

Decupere Danny (VLB)

Samen met de evenementenverantwoordelijke (Kenny Moreau) werd steeds bekeken hoe evenementen op een uitstekende manier konden doorgaan. Jammer genoeg is dit in 2021 enkel gelukt voor de Vlaamse Kampioenschappen Jeugd. Alle andere evenementen werden, logischerwijze, afgelast in het begin van het jaar. De gezondheid van de spelers blijft steeds het belangrijkste en daarom worden de maatregelen en richtlijnen van de overheid nauwgezet opgevolgd om in te grijpen waar nodig. Qua uitstraling zijn deze evenementen heel belangrijk richting promotie/media-aandacht van onze sport, het is dan ook spijtig dat deze niet georganiseerd konden worden.

De website, een belangrijk communicatiemiddel zeker in de huidige omstandigheden, wordt regelmatig nagekeken en aangepast waar nodig. Ook in 2021 zijn er nog enkele wijzigingen gebeurd in functie van Goed Bestuur, waar we reeds in 2020 een score behaalden van 85 %. Ook de aanbevelingen van Sport Vlaanderen hieromtrent worden geanalyseerd en bekeken in functie van onze werking. Een verslag hieromtrent werd opgemaakt door de SG en besproken tijdens een intern overleg met het bestuur. Het correct en tijdig informeren van onze clubs en aangesloten leden staat centraal in onze werking. Via de VTTL-website en de nieuwsbrief trachten we als federatie iedereen te bereiken. Blijven inzetten op een goede communicatie is dan ook essentieel. Communicatie bleef dit jaar nog steeds belangrijk gezien de continu wijzigende maatregelen omtrent het covid-19 verhaal.

Het jeugdsportproject werpt al enkele jaren duidelijke vruchten af. Ook in 2021 schreven opnieuw heel wat clubs in op het project. Er is wel een kleine daling in het aantal deelnemende clubs, ongetwijfeld te wijten aan de ledendaling in onze clubs en de minimumvoorwaarden waaraan voldaan moet worden. Aanpassingen aan het reglement gebeuren in functie van de noodzaak (covid-19), of op vraag van Sport Vlaanderen zelf. Via de website jeugd.vttl.be kunnen clubs hun dossier heel gemakkelijk invullen en is ook een controle door de federatie uit te voeren. Het verzamelen van de bewijsstukken van de clubs is heel wat werk, maar wel essentieel om duidelijk aan te kunnen tonen dat het geld in de correcte doelgroep wordt geïnvesteerd. Sinds 2021 moet niet iedere club meer de bewijsstukken indienen, maar wordt er wel een controle gedaan via lottrekking van enkele clubs, zoals gevraagd door Sport Vlaanderen.

Ook in 2021 werd er verder ingezet op de jeugdwerking in de diverse provincies. Met enige tevredenheid kan gesteld worden dat alle Vlaamse provincies ondertussen inzetten op een betere provinciale jeugdwerking, zoals opgenomen en uit te voeren volgens ons beleidsplan. Dankzij groeps- en individuele trainingen binnen de provincies worden de betere spelers nog van dichterbij begeleid. De meeste trainingen zijn kunnen doorgaan voor de -12-doelgroep, al werden zeker in het begin van het jaar de stages met overnachting gewijzigd in dagstages. Ook binnen de clubs is vooruitgang merkbaar. Dankzij gediplomeerde trainers worden de allerjongsten al van kleins af beter begeleid en zijn duidelijke stappen voorwaarts merkbaar.

Van den Bergh Martin (LK)

De verslagen van de diverse commissies worden steeds tijdig rondgestuurd. Daardoor kan “Het Bestuur” ook telkens met correcte info aan de slag tijdens de maandelijkse vergaderingen. Het is belangrijk om in het achterhoofd te houden dat onze federatie veel vrijwilligers omvat en dat niemand verplicht kan worden om extra taken op te nemen. Er wordt afdoende aandacht besteed aan de kwaliteit van deze verslagen. Zo werd duidelijk gevraagd om de personeelsvergaderingen op een andere manier aan te pakken en op een duidelijkere manier te rapporteren omtrent deze vergaderingen. Op deze manier blijven we ook in positieve zin evolueren als federatie.

De sportreglementen werden aangepast in functie van de wijzigingen doorgevoerd door de KBTTB. Het blijft zaak om niet te veel verschillen te creëren in de sportreglementen zodat iedereen in België toch voornamelijk dezelfde systemen gebruikt en er niemand benadeeld wordt. Daarbij moet rekening gehouden worden met provincies, de federatie zelf, maar ook de link met de Waalse federatie en de Nationale bond. De competities zijn aan elkaar gelinkt door het systeem van stijgen en dalen en te veel diversiteit zou voor heel wat problemen zorgen. Daarnaast wordt ook permanent opgevolgd of de sportreglementen van de VTTL nog in overeenstemming zijn met de bepalingen van de internationale federatie (ITTF).

Binnen de federatie volgt Martin ook de overige reglementen op. De aanpassingen inzake het specifieke punt integriteit gingen in vanaf 1/1/2021 en werden tijdig opgenomen in het intern reglement. Er werd toen ook beslist om mee in te stappen in het globale verhaal van het Vlaams Sport Tribunaal. Verder moet de federatie aandachtig blijven inzake de GDPR-wetgeving, de wet op de privacy, UBO-register, BTW-wetgeving,... Deze informatie wordt dan ook telkens doorgespeeld naar onze clubs, gezien ook zij daar soms wel mee te maken krijgen.

Werking “Het Bestuur”

Net als in 2020, bracht ook 2021 heel wat uitdagingen met zich mee voor het bestuur. Vergaderingen op afstand, digitalisering, online meetings, de grens bepalen van wat wel/niet kan en continu bijsturen,... Alles uiteraard ingegeven door het covid-19 verhaal. De beslissing om de competitie 2020-2021 stop te zetten was de enigste mogelijkheid. Toch bleken heel veel spelers/clubs experts ter zake en beseffen sommigen tot op heden nog steeds niet de volle impact van deze pandemie. Het is dan ook onmogelijk om iedereen tevreden te houden en er moet steeds afgewogen worden in het belang van de werking van de federatie, de provincies, de clubs en de leden. In september werd de start gegeven van het nieuwe interclubseizoen. Daaruit blijkt de bereidwilligheid bij vele clubs om de competitie te laten doorgaan en het respect voor de maatregelen is dan ook aanwezig om een grote uitbraak in de clubs te vermijden. Als federatie trachten we steeds tijdig de juiste communicatie hieromtrent te bezorgen aan de clubs, wat zeker niet altijd even evident is gezien het Ministerieel Besluit soms afwijkt van de presentatie van de overheid zelf. Waakzaam blijven is dus heel belangrijk.

Er is heel veel communicatie tussen de bestuursleden onderling, niet alleen door de maandelijkse werkvergaderingen. Ook wanneer er een belangrijke knoop hoogdringend moet doorgehakt worden is er onmiddellijk overleg mogelijk.

De geplande acties opgenomen in het beleidsplan 2021 werden voor het overgrote deel uitgevoerd. Logischerwijze kon niet alles uitgevoerd worden omwille van de lockdown begin dit jaar. Verder moet ook steeds rekening gehouden worden met de beperkte financiële middelen, de impact van de pandemie op het ledenaantal, de vele eisen van Sport Vlaanderen en de Minister van Sport. Met een beperkt VTE-aandeel in onze federatie is het beleidsplan heel ambitieus, maar zonder ambitie is groei onmogelijk. Stilstaan in het verleden heeft geen zin. De toekomst ziet er echter donker uit, vooral één met grote uitdagingen. De ledendaling en de daaraan verbonden impact aan de subsidies is heel groot momenteel. Hopelijk beseft ook de overheid, de Vlaamse Minister en Sport Vlaanderen dit en wordt hier in de komende jaren rekening mee gehouden.

Het blijft belangrijk om de huidige werking verder te zetten en eventuele problemen tijdig aan te pakken. Anticiperen op de toekomst is noodzakelijk. Een goede wisselwerking tussen de bestuurders en de personeelsleden is essentieel. De huidige afbakening van de taken van de bestuurders zelf lijkt momenteel goed te werken en zal ook afgetoetst worden in functie van het nieuwe beleidsplan. Een blijvende inzet is uiteraard heel belangrijk, maar daar is iedereen zich van bewust.

In 2022 wordt een nieuw bestuur verkozen. De huidige voorzitter heeft aangegeven dat dit zijn laatste ambtstermijn wordt in het bestuur van de VTTL. Het is dan ook belangrijk om ervoor te zorgen dat er na de verkiezingen van mei 2022 de nodige continuïteit is binnen onze werking. De voorzitter heeft daarom ook reeds enkele gesprekken gevoerd met de overige bestuursleden en plant er ook in de nabije toekomst nog enkele. Zo kan ieder dossier verder goed opgevolgd worden, hopelijk zonder dat er hierbij onoverkomelijke problemen ontstaan.

Verslag opgemaakt door
Noppe Frederik
Secretaris-Generaal