



Werkingsverslag Vlaamse Tafeltennisliga 2023

1 Inhoud

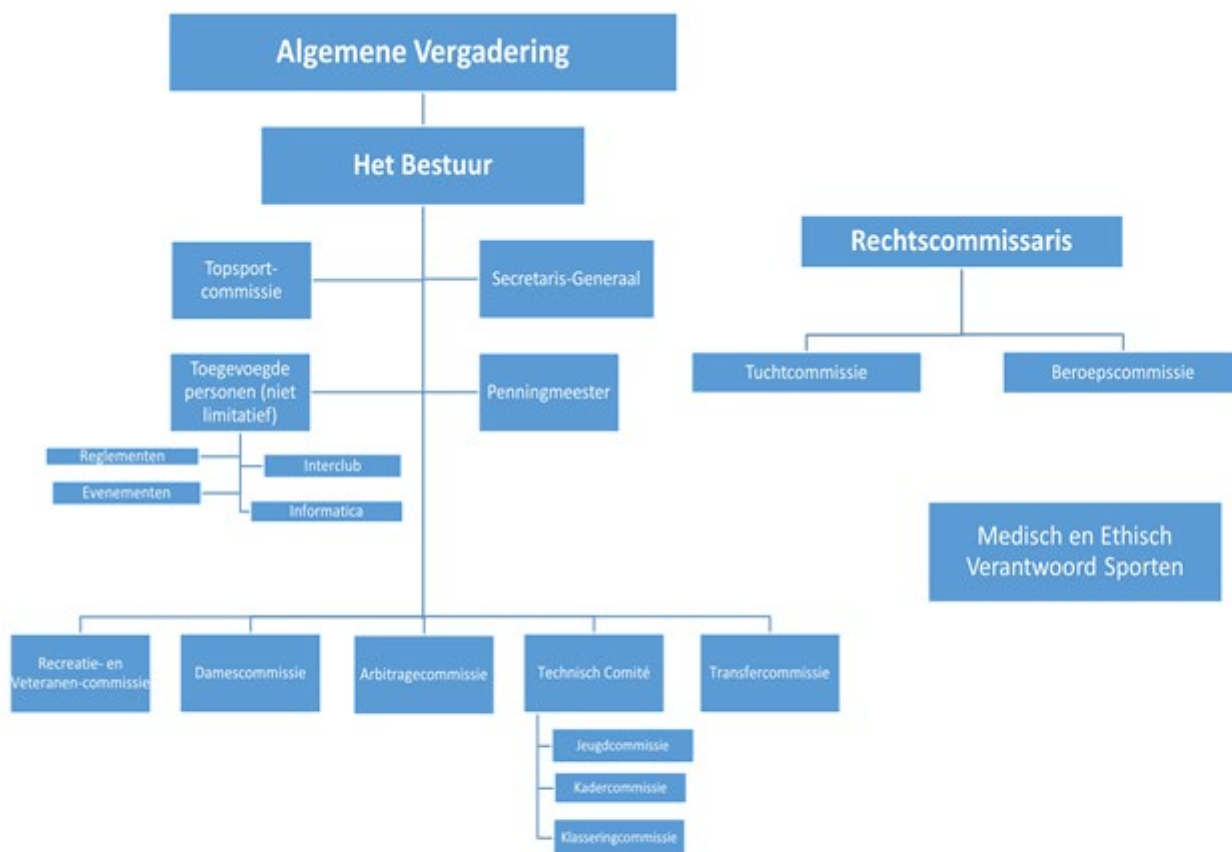
2	Deel I: Informatie van de sportfederatie	4
2.1	Structuur van de sportfederatie	4
2.2	Overzicht clubs en leden	7
3	Deel II: Algemene werking	10
3.1	Clubondersteuning	10
3.2	Provinciale werking u12	13
3.3	Competitie jeugd (U12 en U19)	16
3.4	Competitie heren / dames	18
3.5	Landelijke kampioenschappen	20
3.6	Landelijke evenementen	22
3.7	Scheidsrechters	24
3.8	Trainers	26
3.9	Medisch en ethisch sporten	28
3.10	Informatica	31
3.11	Recreatie	33
3.12	G-sport	35
3.13	Fiscaliteit-Boekhouding	37
3.14	Partners	39
4	Deel III: Beleidsfocussen	41
4.1	Beleidsfocus jeugdsport	41
4.2	Beleidsfocus sportkampen	41
4.3	Beleidsfocus laagdrempelig sporten	41
4.4	Beleidsfocus innovatief sporten	41
4.5	Beleidsfocus sportkaderopleiding	41
4.6	Beleidsfocus Topsport	41
5	Deel IV: Goed bestuur	42
5.1	Algemeen	42
5.2	Harde Indicatoren	42
5.3	Zachte Indicatoren	47
6	Deel IV: Financieel verslag	48
6.1	Algemene werking	48
6.2	Beleidsfocussen	52
6.3	Topsport	54

6.4	Algemeen beleid	55
6.5	Afsluiting 2023	57

2 Deel I: Informatie van de sportfederatie

2.1 Structuur van de sportfederatie

2.1.1 Organigram



2.1.2 Realisaties van de organen en commissies

2.1.2.1 Algemene Vergadering (AV)

Traditioneel komen de leden van de Algemene Vergadering 2 maal per jaar samen, éénmaal in het tweede kwartaal, éénmaal in het vierde kwartaal. Beide verslagen (en bijhorende bijlagen) zijn ook terug te vinden op de VTTL-website bij het item “Goed Bestuur”. In 2022 waren er verkiezingen (verkozen voor 4 jaar), maar in 2023 was er alsnog een wijziging. Didier Bosman werd door de provincie Vlaams-Brabant en Brussel verkozen ter vervanging van Bart Delhaye. Op een AV zijn telkens 15 vertegenwoordigers van de provincies (3 verkozenen per provincie) uitgenodigd, alsook de nodige medewerkers en beleidsmensen van de diverse commissies. Op die manier kan een totaalbeeld van onze werking voorgesteld worden aan iedereen.

Op AV 1 (20 mei 2023) werd een terugblik gegeven op de realisaties van 2023, de eindstand van de boekhouding werd besproken en voorgelegd ter goedkeuring, kwam ook de begroting van 2023 ter sprake met melding van noodzakelijke aanpassingen, de actuele stand van zaken voor wat betreft de boekhouding 2023 kwam aan bod, werden de reglementen besproken, waar nodig werden stemmingen over gevoerd, werd er extra uitleg gegeven over het jaaractieplan 2023 (en een vooruitblik op de geplande acties in 2024) en kwam de algemene werking ruim aan bod, net zoals de beleidsfocussen en topsport.

Op AV 2 (18 november 2023) stond er heel wat in het teken van de stand van zaken voor wat betreft de acties en doelstellingen van 2023 (zowel op administratief als op financieel vlak dankzij Luik II), maar daarnaast werd ook al vooruitgekeken naar 2024 en werd de begroting 2024 ter goedkeuring voorgelegd. Er werd zoals altijd stil gestaan bij alle facetten van de werking van de federatie.

2.1.2.2 Het bestuur

Het bestuur kwam in 2023 in totaal 9 keer samen voor een vergadering. Alle verslagen (met bijlagen) zijn terug te vinden op de VTTL-website bij de pagina "Goed Bestuur". Tijdens dergelijke vergadering zijn telkens de leden van het bestuur zelf uitgenodigd (momenteel 1 vertegenwoordiger per provincie), alsook de secretaris-generaal. Maar daarnaast worden ook regelmatig andere beleidsmensen uitgenodigd om enkele zaken uit hun eigen beleid uit te leggen (vb.: interclubverantwoordelijke, evenementenverantwoordelijke, technisch directeur topsport, voorzitter van de LAC,...). Op die manier speelt het bestuur steeds in op de meest actuele zaken en blijven ze op de hoogte van eventuele problemen.

Bij voorkeur gaan de vergaderingen door op het bureel te Brussel, enkel in heel uitzonderlijke gevallen wordt gekozen voor een digitale vergadering. Op bepaalde momenten is het zeker noodzakelijk om effectief samen te komen om enkele zaken duidelijker te bespreken. In mei, juli en november werd er geen bestuursvergadering genoteerd. In 2023 werden aldus 9 vergaderingen georganiseerd van het bestuur.

Tijdens de vergadering van het bestuur komt telkens Luik II van het beleidsplan uitgebreid aan bod. Via Luik II kan een heel actuele stand van zaken weergegeven worden inzake de geplande acties in 2023, de bijhorende timing en de financiële kosten/opbrengsten verbonden aan elke actie en doelstelling. De federatie heeft gekozen voor een heel uitgebreid luik II, zodat alle items ook op een heel degelijke manier opgesplitst worden en dat er tijdig kan ingegrepen worden waar nodig. Naast de bespreking van luik II, zorgt de verantwoordelijke van de boekhouding ook telkens voor een maandelijks verslag met de belangrijkste wijzigingen, opvallende zaken en uitleg over bepaalde overschrijdingen van het voorziene budget. Ook in 2023 was er binnen het bestuur veel aandacht voor het bouwdoos, ook één van de puntjes opgenomen in ons beleidsplan. Jammer genoeg haakte in 2022 de badmintonfederatie af en bekijkt ook de Vlaamse Tafeltennisliga verder de mogelijkheden. Het is geen evidente zaak want dit betekende ook dat het oorspronkelijke plan volledig diende te wijzigen, er nieuwe afspraken diende gemaakt te worden met alle partijen en een nieuwe aanbesteding uitgewerkt diende te worden. De federatie trachtte steeds de gevraagde aanpassingen door te voeren maar botste regelmatig op de financiële haalbaarheid van het project.

Binnen het bestuur kwam ook steeds de samenwerking met provincies, clubs, Aile Francophone en de KBTTB aan bod. Er werd telkens verwezen naar het beleidsplan en de doelstelling om samen te werken op meerdere vlakken om de vooropgestelde doelen te bereiken. Zeker binnen de provincies is de lijn duidelijk gemaakt en de samenwerking is aanzienlijk verbeterd. Samenwerking met de Aile Francophone blijft moeizaam, gezien zij blijven werken met eigen ICT-toepassingen op basis van onze kennis en die dan niet willen delen. Toch gebruiken ook zij ondertussen de competitiewebsite die de federatie de afgelopen jaren steeds verder ontwikkeld heeft. En ook sommige Waalse clubs gebruiken ondertussen een goedgekeurd VTTL-competitieprogramma om wedstrijden te verwerken. Het doel is en blijft uiteraard 1 gezamenlijke database te verkrijgen, zodat problemen vermeden kunnen worden. De samenwerking met de KBTTB is zeker ook verbeterd, al blijft het ook hier zeer moeizaam verlopen. VTTL-vrijwilligers steken heel veel tijd in deze werking, daar waar de medewerking van de AF-vrijwilligers soms ver te zoeken is. Dit werd ook meermaals besproken binnen de KBTTB zelf.

Het aanstellen van een fulltime technisch directeur topsport werd gerealiseerd, met akkoord van Topsport Vlaanderen. Het bestuur wijst er nogmaals op dat de federatie wel degelijk heel wat middelen zelf investeert in de topsportwerking, maar dat de kostprijzen voor deelname aan toernooien en stages de laatste jaren serieus gestegen zijn, dit terwijl de financiële middelen door Topsport Vlaanderen jammer genoeg in dalende lijn zijn. Hier moet dus in de toekomst zeker een goede opvolging voor blijven bestaan, zowel qua administratie als qua financiën.

2.1.2.3 Secretaris-Generaal (SG)

De Secretaris-Generaal volgt het beleidsplan 2021-2024 op de voet op, daarbij gebruik makend van zowel Luik I als Luik II. Op de bestuursvergadering trachtte hij steeds een getrouw beeld weer te geven van de stand van zaken, de moeilijkheden die er waren en de oplossingen die werden bedacht om die moeilijkheden zoveel als mogelijk te omzeilen. Samen met het dagelijks bestuur (met voorzitter en ondervoorzitter van de federatie) gaf hij ook sturing aan de medewerkers met duidelijke richtlijnen. Ook de communicatie richting provincies, clubs en leden was in handen van de Secretaris-Generaal. In 2023 waren er heel wat personeelwissels (ontslag Wesley van den Noortgate, Carlo Agnello en Ivan Crabbe, aanwerving Tibo Stiens, inschakeling van nieuwe trainers via dienstverhuuringscontracten). Met een beperkte VTE-invulling werd desalniettemin heel wat gerealiseerd in 2023 dankzij de inzet van de medewerkers.

2.1.2.4 Commissies

Voor de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de commissies kan je terecht op de website van de VTTL: <https://www.vttl.be/content/over-ons>

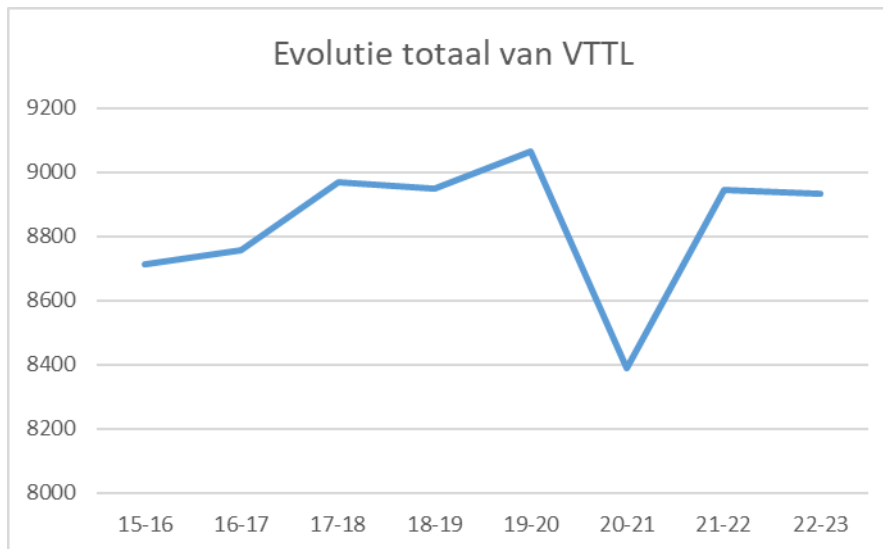
Binnen de federatie zijn er heel wat commissies (zie ook het organigram), met telkens eigen taken en verantwoordelijkheden. Wat die commissies allemaal gerealiseerd hebben, is te lezen in hoofdstuk 2 en 3 van dit jaarverslag. De meeste commissies vergaderden 3 à 4 keer op jaarbasis en hebben steeds aandacht voor de geplande acties en doelstellingen in het beleidsplan. Maar daarnaast kijken ze ook steeds uit naar nieuwe opportuniteiten binnen de federatie. De commissies bestaan enerzijds uit vrijwilligers, anderzijds uit medewerkers van de federatie. Zo is de link tussen beide partijen noodzakelijk om iedereen ook op dezelfde lijn te krijgen. Omwille van een beleidsbeslissing zijn deze verslagen niet voor iedereen beschikbaar op onze website.

2.2 Overzicht clubs en leden

2.2.1 Clubs en leden

2.2.1.1 Historiek clubs en leden

Einde seizoen	Aantal clubs	Aantal leden
1988-1989	216	6432
1989-1990	217	6534
1990-1991	218	6647
1991-1992	219	6717
1992-1993	216	7045
1993-1994	216	7207
1994-1995	218	7657
1995-1996	215	7884
1996-1997	214	7995
1997-1998	211	7974
1998-1999	213	7767
1999-2000	208	7863
2000-2001	202	7795
2001-2002	200	7914
2002-2003	194	7802
2003-2004	193	7935
2004-2005	197	8059
2005-2006	192	8109
2006-2007	190	8174
2007-2008	187	8013
2008-2009	183	8101
2009-2010	180	7949
2010-2011	182	7886
2011-2012	185	8381
2012-2013	185	8834
2013-2014	182	8875
2014-2015	181	8713
2015-2016	179	8712
2016-2017	177	8758
2017-2018	175	8968
2018-2019	171	8947
2019-2020	170	9066
2020-2021	164	8387
2021-2022	163	8944
2022-2023	156	8933



2.2.1.2 Geografische spreiding clubs

In het seizoen 2022-2023 telde de VTTL 156 clubs:

- Antwerpen: 33
- Limburg/Kempen: 35
- Oost-Vlaanderen: 34
- Vlaams-Brabant: 20
- West-Vlaanderen: 34

Het aantal clubs verschilt weinig van provincie tot provincie, met uitzondering van Vlaams-Brabant, die duidelijk een minder aantal heeft. Alle clubs uit het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest zijn aangesloten bij de Waalse federatie.

2.2.1.3 Geografische spreiding leden

In het seizoen 2022-2023 telde de VTTL 8933 leden:

- Antwerpen: 2164
- Limburg/Kempen: 1679
- Oost-Vlaanderen: 1919
- Vlaams-Brabant en Brussel: 1269
- West-Vlaanderen: 1902

Qua aantal leden was Limburg-Kempen jarenlang de grootste provincie tot in 2015 Oost-Vlaanderen de fakkel overnam voor enkele jaren en opnieuw doorgaf in 2019 aan Antwerpen, die nu vierjaren op rij de grootste provincie is geworden. Het aantal leden is in 2023 relatief stabiel gebleven t.o.v. 2022. De kleinste provincie qua aantal leden is steeds Vlaams-Brabant geweest.

2.2.1.4 Aantal leden per leeftijdscategorie

Korte schets van de evolutie en veranderingen:

Sinds het seizoen 2008-2009 is de leeftijdscategorie benjamins (U9) toegevoegd en met de komst van Multimove is het aantal allerjongste leden (3-8) sterk toegenomen. De aandacht van de federatie werd ook sport-specifiek geleidelijk aan meer op deze doelgroep toegelegd en er wordt nu al in vele clubs gerekruteerd op zo jong mogelijke leeftijd, maar nog niet alle clubs hebben al een aangepast programma voor deze jonge doelgroep. De federatie speelde er al op in met een benjaminwerking en een aangepaste –12 jeugdcompetitie.

Voor de oudere jeugdleefstijdsreeksen zijn er geen grote aanpassingen geweest in de werking. Wel tracht de federatie een goed uitgebouwd aanbod voor –19 te onderhouden.

De grootste groep leden is altijd gekomen uit de breedste leeftijdscategorie seniors van 21 tot 39 jaar. Deze groep geniet ook van een heel gamma aan toernooien van club tot internationaal niveau en een goed uitgewerkte competitie. De laatste jaren worden ook oplossingen gezocht voor een beter recreatief aanbod.

De veteranen starten in tafeltennis vanaf 40-jarige leeftijd. Daar volgen wij de internationale indeling. Vanaf seizoen 2008-2009 werd de categorie 65+ toegevoegd en werden voor deze nieuwe groep van veteranen ook aparte kampioenschappen georganiseerd. Sinds 2005 is het aantal veteranen met 61% toegenomen. In 2005 telden wij 2427 veteranen, goed voor 30% van het totaal aantal leden en in 2023 tellen wij er 3993, goed voor 45 % van het totaal aantal leden.

3 Deel II: Algemene werking

3.1 Clubondersteuning

3.1.1 Visie clubondersteuning

De club is en blijft de basis van onze federatie. We willen daarom onze clubwerking optimaliseren door hun voldoende informatie te geven via onder andere persoonlijk contact. In de huidige digitale wereld zijn de nieuwsbrief, e-mail, website, Facebook, Twitter, ... ook zeer belangrijk. Daar moeten we vol op blijven inzetten. Omdat we via telefoon en e-mail vaak dezelfde vragen krijgen werd een lijst aangelegd met FAQ (en antwoorden).

Ook de nieuwsbrief zal verder geoptimaliseerd worden. In eerste instantie gericht op de clubs, in een later stadium hopen we ons zelfs te kunnen richten naar alle leden die dit wensen te ontvangen. Een analyse van de huidige nieuwsbrief is noodzakelijk en aanpassingen moeten doorgevoerd worden. De nieuwsbrief is er speciaal om onze clubs te informeren, te ondersteunen en te helpen.

Het visueel aantrekkelijk maken van niet alleen de website, maar ook onze sociale media is en blijft een werkpunt. In de komende periode gaan we dan ook trachten hierop verder in te zetten, maar deze keer niet alleen voor de VTTL, maar ook gericht op clubs. Door het opmaken van een handleiding “werken met sociale media” hopen wij de clubs extra te ondersteunen en de clubs ook te activeren op sociale media zodat onze sport meer in beeld komt op de digitale platformen.

Aangezien de clubs de basis zijn van de federatie willen we uiteraard onze clubbestuurders steeds sterker maken en hen meer tools aanreiken via bijscholing. Dit enerzijds via een jaarlijks congres voor clubbestuurders en anderzijds door promotie te maken voor externe bijscholing van VSF, VTS, ...

3.1.2 Strategische doelstelling

Onze clubbestuurders ondersteunen door middel van communicatiemiddelen en bijscholing waarbij we peilen naar de tevredenheid van onze clubs omtrent onze manier van communiceren. Tegen eind 2024 behalen we een minimale tevredenheid van minstens 70%.

Resultaat 2023: In 2023 werd de doelstelling behaald. We streefden naar een tevredenheid van minstens 65 %, maar uit de bevraging blijkt dat onze clubs voor 76% tevreden zijn over onze huidige communicatiemiddelen. Dit blijft ook in de lijn liggen van de vorige jaren.

3.1.3 Operationele doelstellingen

- Een rechtstreekse link creëren tussen de federatie en de clubs.
- Opmaken van een FAQ-lijst op onze website zodat de meest voorkomende vragen online staan.
- De link tussen de nieuwsbrief en onze website verbeteren waardoor artikels meer gelezen worden. In een later stadium de mogelijkheid voorzien dat leden ook deze nieuwsbrief rechtstreeks kunnen ontvangen.
- Eigen sociale media verder blijven promoten. Daarnaast ook de clubs ondersteunen om eigen sociale mediapagina's verder uit te bouwen.
- Clubbestuurders motiveren om bijscholingen te volgen.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal clubbezoeken	nvt	4	4	
Aantal FAQ's op de website	16	30	30	
Gelezen artikels van nieuwsbrief	2.851	2.640	2445	
Aantal gepubliceerde nieuwsbrieven	11	11	11	
Aantal volgers Facebook	2.505	2.871	3025	
Aantal volgers Instagram	867	1.034	1351	
Aantal volgers LinkedIn	nvt	50	69	
Aantal bijgeschoolde clubbestuurders	65	60	21	

We hebben in 2023 een enquête afgenomen bij onze clubs om te peilen naar de tevredenheid omtrent de website en de nieuwsbrief. In het algemeen was de tevredenheid groot. 92 clubbestuurders hebben de bevraging ingevuld over nieuwsbrief en de website. De enquête van de website stond dan ook open voor alle VTTL-leden. De voornaamste opmerking ging over de topsporters. Er stond iets te veel informatie op de nieuwsbrief over de topsporters. Deze is dan ook ingekort sinds de enquête. De website bevat ook veel informatie. Er moet wel gekeken worden of alles makkelijk bereikbaar blijft voor de gebruiker. Dat is ook in het oog te houden. Er mag zeker niet vergeten worden om actuele artikels op de hoofdpagina te plaatsen, want anders zijn ze vaak moeilijk bereikbaar. Banners zijn op dat vlak al zeker een goede toevoeging.

Er werd een programma opgesteld door de federatie voor het bezoeken van de clubs per provincie. Dit programma werd begin 2022 voorgelegd aan de provincies voor eventuele opmerkingen/aanpassingen. In 2022 werden er reeds 4 clubs bezocht. In 2023 was de verderzetting hiervan moeizaam en werden er ook in 2023 4 clubs bezocht.

In 2023 staan er 30 vragen op de FAQ-lijst op de website. De doelstelling is om er 35 te halen in 2024.

Ook in 2023 werd de nieuwsbrief onder de loep genomen. De tevredenheidsscore is gelijkwaardig aan 2022. We blijven ons inspannen om de link tussen de nieuwsbrief en de website verder te verbeteren en trachten om het aantal personen dat de nieuwsbrief opent te verhogen.

Op sociale media zagen we in 2023 opnieuw een stijging van het aantal volgers. Op Facebook hebben we het jaar afgesloten met 3025 volgers. Voor Instagram hebben we de kaap van de 1.000 volgers vlot gerond met 1351 volgers. Sinds 2022 is de federatie ook actief op LinkedIn. Er was een lichte stijging van het aantal volgers in 2023 (69 volgers). Er is nog tijd om rustig te groeien op dat kanaal. We verwachten dat de positieve trend zich in de komende jaren zal voortzetten. De sociale media handleiding voor clubs werd reeds in 2022 opgemaakt en verstuurd naar alle clubs. Ook op de website werd een link gelegd naar het document.

Ook in 2023 werd promotie gevoerd via onze kanalen (mail, website, nieuwsbrief en sociale media) voor de bijscholingen, 45 in totaal. In 2023 was er geen VTTL-bestuurderscongres. 21 deelnemers van onze enquête gaven aan deelgenomen te hebben aan een bijscholing. Het werkelijke aantal zal wellicht nog hoger liggen, maar dit zijn de cijfers waarover wij beschikken.

3.2 Provinciale werking u12

3.2.1 Visie werking U12

Onze werking heeft een duidelijke structuur en voorziet in een goede begeleiding van een brede basis. De jaarlijkse instroom in de kern U12 is van belang. Het aanbod voor nieuwe instromers is wel heel goed omdat ze in een sterke en professionele omgeving komen.

Structureel is het de bedoeling dat de beste en meest gemotiveerde benjamins uit de provinciale benjaminwerking doorstromen naar de provinciale (top) kern van U12 en dat de beste daarvan kunnen doorstromen naar de VTTL-kern vanaf ze prémiem worden. Er is behoefte aan sparrings voor de sterkste spelers uit de kernen om aan hun trekken te komen. Wanneer deze niet op goed niveau kunnen trainen is dat kostelijk tijdsverlies.

Twee onmisbare vaste waarden in onze werking willen wij verderzetten namelijk benjaminwerking en provinciale trainingen.

Voor de benjaminwerking is een goede scouting belangrijk en dat dient gepaard te gaan met een laagdrempelig aanbod van club tot provinciaal niveau. Vanuit de federatie is het de bedoeling dat wij een trainer aanstellen die een maandelijks aanbod verzorgt en bij voorkeur vult de provincie nog aan met eigen middelen. De detectie en participatie kunnen wij vanuit onze federatie stimuleren door de testbatterij te promoten bij clubs en door de benjamindagen te promoten via o.a. sociale media. Verder is het aan de benjamintrainers om contact hebben met clubs en hun benjaminwerking.

Voor de provinciale werking U12 willen wij een basispakket van 400 uur per seizoen (40*10 uur) behouden bestaande uit training, scouting, coaching, etc.

In een ideaal scenario keren we terug naar halftime trainers, maar als we niet voldoende geld daarvoor vinden, is het pakket van 400 uur een goede regelmatige basis om mee door te gaan. De provincies volgen een bepaalde wekelijkse trainingsstructuur, uitgewerkt door de VTTL, en vullen de resterende uren van het pakket aan op eigen keuze met andere taken als scouting, coaching op toernooien, etc.

King Pong als platform kan zijn dienst blijven doen om clubs te ondersteunen in hun werking voor u12. Het platform op zich kan een andere benaming krijgen zoals doelgroepen.vttl.be, waarbij de onderdelen Prins Pong en King Pong zich respectievelijk richten op u9 en u12.

Beertje Ping kan blijven bestaan, maar zou kunnen geïntegreerd worden in een nieuw innovatief project dat steunt op een proces van een jonge starter in tafeltennis dat digitaal wordt gevolgd en beloond. Zie beleidsfocus innovatief sporten.

3.2.2 Strategische doelstelling

Verhogen van het aantal benjamins en het aantal geklasseerde u12 in de provinciale jeugdtrainingen tot samen 70 kinderen tegen 2024. Een speciale aandacht voor instroom bij de benjaminwerking en voor kwaliteit bij de u12-werking is daarbij belangrijk.

Resultaat 2023: In 2023 werd het vooropgestelde doel voor de u12 bereikt. De benjaminwerking lag veel lager dan voorzien, dit heeft vooral te maken met het afhaken van enkele

benjamintrainers. De kwaliteit van de u12-werking (gebaseerd op het klassement van spelers) voldoet wel aan de doelstelling.

3.2.3 Operationele doelstellingen

- De participatie verhogen in provinciale werking U9 met als doel in totaal over alle provincies heen minimaal 35 benjamins te hebben in de werking. Een sensibilisering van de detectie en clubondersteuning om dit te bereiken.
- De participatie van de provinciale kernen U12 verhogen, zodat meer geklasseerde spelers aanwezig zijn in de kernen. Een sensibilisering op kwaliteit in de training en bijkomend ondersteunen via uitwerking van mentale en fysieke programma's.
- Organiseren van weekstages voor de beste spelers tijdens schoolvakanties.

Resultaat acties:

Provinciale werking

	2021	2022	2023	2024
Aantal spelers in benjaminwerking	40	36	17	
Aantal trainers in benjaminwerking	5	5	3	
Aantal provincies met eigen aanvullend aanbod, bovenop aanbod van VTTL in benjaminwerking	1	1	1	
Aantal spelers in U12 werking	62	54	73	
Aantal geklasseerde spelers in U12 werking	18	35	56	
Aantal trainers in U12 werking	15	17	20	

Deelnemers aan stage

	2021	2022	2023	2024
Krokusstage	10 (A:3, LK:2, VIB:0, OVL:2, WVL:3)	19 (A:3, LK:1, VIB:3, OVL:6, WVL:6)	15 (A:2, LK:2, VIB:3, OVL:4, WVL:4)	
Paasstage	10 (A:3, LK:2, VIB:0, OVL:2, WVL:3)	22 (A:3, LK:3, VIB:3, OVL:7, WVL:6)	19 (A:3, LK:3, VIB:2, OVL:6, WVL:5)	
Zomerstage	18 (A:6, LK:3, VIB:2, OVL:3, WVL:4)	20 (A:3, LK:3, VIB:1, OVL:7, WVL:6)	8 (A:1, LK:1, VIB:3, OVL:1, WVL:2)	
Kerststage	9 (A:1, LK:0, VIB:1, OVL:2, WVL:5)	Alleen topsport A-kern U12	Geen kerststage	

Er is een sterke daling bij het aantal deelnemers aan de benjaminwerking. Dit heeft vooral te maken met het feit dat de benjamintrainingen in twee provincies (A en VLB) minder georganiseerd werden. Voor de volgende beleidsperiode gaan we bekijken hoe we dit anders kunnen invullen. In elk geval is er wel reeds een betere samenwerking met MOEV waardoor er meer clubs nieuwe spelers kennis laten maken met tafeltennis.

Voor de U12 werking telt als indicator het aantal geklasseerde spelers in de kernen. Deze werking is meer op kwaliteit gericht dan op kwantiteit. Met een totaal van 56 geklasseerde spelers in de

provinciale kernen bereikten we het doel. Het blijft belangrijk om te blijven inzetten op breedtewerking zodat doorstroming naar topsport ook mogelijk blijft.

In 2022 werden heel wat video's uitgewerkt in functie van opwarming en cooling down. Deze werden toegevoegd op het Gezond Sporten platform. Dit platform zal in 2024 een volledig jaar ter beschikking zijn van onze trainers en clubs. De accounts werden hiervoor gefinancierd door de federatie.

Er zijn in 2023 in totaal 3 weekstages doorgegaan voor een selectie van -12-jarigen. Heel wat spelertjes kregen op die manier de kans om iets bij te leren onder leiding van enkele VTTL-trainers. Het is ook een goede manier om de beste spelertjes een week te kunnen volgen en enkele bijsturingen te doen.

3.3 Competitie jeugd (U12 en U19)

3.3.1 Visie competitie jeugd

De federatie heeft als doel om in alle provincies een jeugdcompetitie te hebben, die wordt georganiseerd door de provincies zelf op hun eigen maat qua reeksindeling, maar die toch uniformiteit heeft qua wedstrijdformule.

De U18/U21 (3-3) (sinds seizoen 2022-2023 U19) competitie heeft er belang bij om in niveaureksen te worden ingedeeld, indien mogelijk volgens aantal ploegen. Daarom dienen de provincies hun clubs te stimuleren voor participatie. Jonge spelers die enkel in de volwassencompetitie terecht kunnen op late uren, doordat er geen aanbod op niveau is in de jeugdcompetitie is nefast voor de jeugdwerking.

De U12 (2-2) competitie heeft er belang bij om in een laagdrempelige vorm te worden aangeboden. Niveaureksen kunnen hier wel voorkomen, maar niet noodzakelijk want in eerste instantie dient deze te fungeren als instapcompetitie voor jonge beginners. De federatie heeft een bijzondere algemene aandacht voor deze jonge leeftijdsgroep overheen verschillende delen van de werking.

3.3.2 Strategische doelstelling

Het aantal jeugd ploegen in de jeugdinterclub verhogen met 4% door te streven naar een volwaardige jeugdcompetitie in elke provincie voor zowel U19 als voor U12.

Resultaat 2023: Na enkele moeilijke jaren, waarbij minder en minder jeugd ploegen werden ingeschreven, merken we een kentering bij de U19 competitie. We zitten bijna opnieuw van het niveau van net voor corona en hopen ook de komende jaren een groei te realiseren.

Het kwalitatieve doel om een jeugdcompetitie U19 verder uit te bouwen op maat met niveaureksen en een jeugdcompetitie U12 die laagdrempelig is werd wel bereikt.

3.3.3 Operationele doelstellingen

- Per seizoen organiseren we een competitie voor U19 in alle provincies en streven we naar een jaarlijkse stijging van 1% in het aantal ploegen. Stimuleren om te werken in niveaureksen.
- Per seizoen organiseren we een competitie voor U12 in alle provincies en streven we naar een jaarlijkse stijging van 1% in het aantal ploegen.

Resultaat acties:

Aantal ingeschreven ploegen (U19 + U12 ploegen en afdelingen)

	2020	2021	2022	2023	2024
U19	124	102	91	118	
U12	45	48	44	45	

Na de grote daling van de laatste jaren is er een kentering merkbaar bij de jeugdcompetities. In 2023 werd er ook extra ingezet op sensibilisering van de clubs, zodat beginnende spelertjes op een correcte manier richting de juiste competitie begeleid worden. Toch merken we nog steeds dat er te vlug jeugdspelertjes opgesteld worden in de herencompetitie. We gaan dus ook blijven inzetten op verdere sensibilisering en uitbouw van de jeugdcompetities, zowel bij de –12 als de –19-jarigen.

Bij de –12-competitie blijft het aantal ploegen ongeveer gelijk. Met wedstrijdjes van twee tegen twee, met meerdere interclubwedstrijden op 1 dag wordt vooral ingezet op een groter aanbod op dezelfde dag, zodat ouders zich niet moeten verplaatsen voor slechts 2 wedstrijdjes.

Er is ondertussen in iedere provincie een jeugdcompetitie –19 en –12 opgestart. Het is de bedoeling om in de toekomst dit verder uit te bouwen, zodat iedere jeugdspeler op eigen niveau verder door kan groeien en op termijn ook vlot de overstap kan maken naar de heren/damescompetitie.

3.4 Competitie heren / dames

3.4.1 Visie competitie heren / dames

Op Nationaal vlak komt er een aanpassing van de herencompetitie. Na het overgangsseizoen 2020-2021 zal ook bij de heren teruggeschakeld worden naar slechts 1 eerste nationale afdeling, verder komen dan 2 tweede nationale afdelingen en 4 derde nationale afdelingen. Het lijkt ons aangewezen om de drie landelijke afdelingen bij de heren te behouden. Enerzijds om alle stijgers uit provinciale afdelingen te huisvesten, en anderzijds om ook nog steeds minstens 3 stijgers te hebben naar de nationale afdelingen. De herencompetitie draait op volle toeren, al blijven bijsturingen soms noodzakelijk gezien de nationale beslissingen aanpassingen veroorzaken. Maar uniformiteit over gans België is zeker een must. Er zijn zeker enkele interessante ideeën, maar er moet steeds gekeken worden naar de voor- en nadelen van bepaalde voorstellen. Een enquête bij de clubs lijkt aangewezen om te zien wat er leeft binnen onze clubs voor wat betreft de huidige competitie-regels.

Bij de dames merken we een neerwaartse tendens, eigenlijk ingezet sinds de jaren '90 toen dames toegelaten werden bij de herencompetitie. Heel wat dames focussen zich sindsdien meer op de hereninterclub (meer wedstrijden, passend niveau, ...). Het zijn echter vooral de clubbesturen die de beslissingen nemen, en die dames meer richting herencompetitie duwen. De stem van de dames zelf vervalt op die manier. Via een enquête willen we inzicht krijgen in wat de dames eigenlijk effectief tegenhoudt om bij de dames aan te treden, welke aanpassingen essentieel zijn, en hoe we die damescompetitie nieuw leven kunnen inblazen. Uiteraard moet dit dan ook verwerkt worden naar een duidelijke visie, gedragen door de dames, de clubs, de provincies en de VTTL. En zo hopen we toch ook de KBTTB wakker te schudden.

3.4.2 Strategische doelstelling

Een competitie op maat aanbieden voor zowel de heren als de dames. Hierbij gaan we ook tweejaarlijks polsen naar de tevredenheid van de club in het gebruikte format van de competitiewedstrijden bij zowel de heren als de damescompetitie. Tegen 2022 bereiken we minstens 60 % tevredenheid, tegen 2024 minstens 70 %.

Resultaat 2023: de bevraging richting de clubs werd in 2023 niet uitgevoerd. Er zijn heel wat ideeën om de competitie aan te pakken, maar uiteindelijk is de conclusie steeds dat het huidige format door de meeste clubs de voorkeur uitdraagt.

3.4.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van een competitie voor heren met daarbij horende enquête om te polsen naar de tevredenheid van het gebruikte systeem en bijsturen waar nodig.
- Organiseren van een competitie voor dames met daarbij horende enquête om te polsen naar de tevredenheid van het gebruikte systeem en bijsturen waar nodig.

Resultaat acties:

Aantal ingeschreven ploegen (landelijke + provinciale competities)

	2020	2021	2022	2023	2024
Heren	842	813	740	745	
Dames	36	43	15	15	

Het aantal ploegen is na de afgelopen 2 seizoenen eindelijk terug gestabiliseerd. In bepaalde provincies werden 1 of meerdere reeksen geschrapt om terug tot een volwaardige competitie te komen. Anderzijds merken we ook dat sommige clubs een ploeg minder inschrijven in de heren of damescompetitie, maar dan wel één of meerdere ploegen inschrijven bij de jeugdcompetitie. Dit is dus geen onlogisch gevolg.

Bij de dames gaat het steeds verder de verkeerde kant uit. Heel weinig clubs zijn bereid om een damesploeg in te schrijven. Ook hier maakte een reglementswijziging het voor de clubs gemakkelijker om geen damesploeg in te schrijven. Een drastische keuze zal zich binnenkort opdringen (geen damescompetitie meer, ofwel dames alleen nog toelaten in de damescompetitie), maar hierover zal er een duidelijk plan van aanpak moeten komen, specifiek gericht, maar vooral ook gedragen door de dames zelf. Overleg met de dames lijkt dan ook een noodzakelijke volgende stap.

3.5 Landelijke kampioenschappen

3.5.1 Visie landelijke kampioenschappen

Deze kampioenschappen zijn ideaal om onze sport extra in de kijker te zetten. Zowel bij de jeugd, de veteranen, de klassementsreeksen als in teamverband komen de beste spelers/teams per provincie in actie. Deze kampioenschappen worden ook door veel spelers aanzien als de opstap richting Belgische Kampioenschappen en om te testen hoe goed ze reeds zijn ten aanzien van andere Vlaamse provincies. Daarnaast speelt de provinciale strijd toch een grote rol om zo sterk mogelijk voor de dag te komen (zeker bij de jeugd en veteranen). De Beker van Vlaanderen werd in de vorige beleidsperiode aangepakt en een nieuw wedstrijdsysteem werd uitgedokterd. Momenteel zijn de commentaren wel positief, maar we merken wel nog steeds dat veel ploegen zich niet willen mengen in de provinciale bekerstrijd, wat wel het eerste doel moet zijn. Veelal wordt dan gewezen op de overvolle kalender. Een herwaardering binnen de eigen provincie is misschien wel noodzakelijk om ervoor te zorgen dat iedere provincie opnieuw meer inschrijvingen daar heeft.

3.5.2 Strategische doelstelling

Het aanbieden van diverse kampioenschappen op maat van alle spelers, ongeacht leeftijd en klassement. Na iedere evenement polsen we naar de tevredenheid van de deelnemers om zo waar nodig eventuele bijstellingen door te voeren. Tegen eind 2024 bereiken we 75% tevredenheid bij de spelers over de gebruikte systemen binnen ieder kampioenschap.

Resultaat 2023: In 2023 werden alle kampioenschappen probleemloos georganiseerd. Een nieuwe bevraging over de kampioenschappen werd niet uitgevoerd, gezien er weinig grote wijzigingen plaats vonden inzake het organiseren zelf. Reeds in 2022 werd een score behaald van 81,93 %, waardoor we kunnen stellen dat deze kampioenschappen heel goed georganiseerd worden en ook voldoen aan de verwachtingen van de spelers. Uiteraard blijven we steeds zoeken naar verdere verbeteringen en het finetunen van de organisaties zelf.

3.5.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van de diverse kampioenschappen (Klassementen, Veteranen, Beker en Jeugd)
- Evalueren van de kampioenschappen en bijsturen waar nodig via overlegmomenten in de specifieke commissie
- Kampioenschappen in de aandacht brengen via onze sociale media.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal georganiseerde evenementen	1	4	4	
Tevredenheid Vl. Kamp. ABCDE	Nvt	69,20 %	Nvt	
Tevredenheid Vl. Kamp. Veteranen	Nvt	87,50 %	Nvt	
Tevredenheid Beker van Vlaanderen	Nvt	Nvt	Nvt	
Tevredenheid Vl. Kamp. Jeugd	89,10 %	89,10 %	Nvt	
Aantal overlegmomenten	4	4	4	
Aantal reglementaire bijsturingen	0	2	3	
Aantal berichten op sociale media	3	30	26	

Na de bevraging uitgevoerd in 2022 was er in 2023 vooral aandacht om de nodige aanpassingen te doen aan de reglementen om tegemoet te komen aan de (beperkte) verzuchtingen van de deelnemers. Vooral de aanpassingen op de Vlaamse Kampioenschappen ABCDE waren noodzakelijk om zo de wachttijden tussen de wedstrijden te verminderen. Deze aanpassing bleek ook mogelijk, mits enkele verschuivingen en goede opvolging tijdens het evenement zelf.

Op sociale media was er opnieuw heel wat aandacht voor onze Vlaamse evenementen. In totaal zijn er 26 posts gedaan op de verschillende kanalen. Foto's zijn cruciaal in dit verhaal. De albums van deze evenementen worden dan ook veelvuldig bekeken. Video's kunnen de populariteit van dergelijke kampioenschappen ook verhogen, daar liggen zeker nog mogelijkheden in de toekomst, maar dan moet er intern bekeken worden hoe we dit kunnen realiseren.

3.6 Landelijke evenementen

3.6.1 Visie landelijke evenementen

Zowel voor onze oudste als onze jongste leden is het de bedoeling om ons regelmatig aanbod, zoals beschreven in 6.2, te onderhouden. Omwille van een reeds drukke kalender en budget, komen er niet meteen uitbreidingen. We dienen aandacht te hebben voor goede kwaliteit van ons aanbod, want de jonge en oude doelgroepen zijn beide belangrijk voor de toekomst van de federatie. Een jaarlijkse evaluatie is daartoe aangewezen en bijsturing waar nodig. Een goede planning dient te gebeuren vanuit de Landelijke Recreatie- en Veteranencommissie of Technisch Comité in coördinatie met de betrokken provincies. Ook dienen wij onze contacten te onderhouden met de partners van de Waalse vleugel en Nederland voor de veteranen evenementen. Voor het internationaal jeugdtoernooi U12 is een specifieke promotie noodzakelijk naar buitenlandse coaches, clubs en delegaties.

Voor het promoten van de Vlaamse jeugdcriteria (VJC) en de Vlaamse Veteranen criteria (VVC) willen wij deze meer in beeld brengen op onze sociale mediakanalen (Facebook en Instagram). Zo kunnen we trachten meer jeugdspelers en veteranen te bereiken en ze te informeren over de criteria. We trachten het aantal deelnemers aan deze criteria te verhogen.

3.6.2 Strategische doelstelling

Het aanbieden van diverse landelijke en internationale/interregionale evenementen voor jeugd U12 en veteranen 40+ en bereiken een stijging van 10% deelname op de evenementen met vrije inschrijvingen tegen 2024 (=VJC-kwalificatiefases + 2 veteranen criteriums).

Resultaat 2023: Het aantal deelnemers is t.o.v. de nulmeting in 2020 bijna verdrievoudigd. Tijdens het jaar van de nulmeting zijn er natuurlijk ook evenementen niet kunnen doorgaan door de coronapandemie, maar toch kunnen we stellen dat sinds 2022 de aantallen terug in de lift zitten en die zijn blijven doorstijgen in 2023.

3.6.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van Vlaamse criteriums (Jeugd criteriums en veteranencriteriums)
- Organiseren internationale/interregionale evenementen. Jaarlijks een U12. Veteranen evenementen niet jaarlijks maar volgens beurtrol met partners.
- Evalueren en waar nodig bijsturen van de organisaties.
- Criteriums in de aandacht brengen via onze sociale media.

Resultaat acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal Vlaamse criteriums voor jeugd en veteranen	3	2	6	6	
Aantal deelnemers aan Vlaamse criteriums	165	103	322	424	
Aantal internationale/interregionale evenementen voor jeugd en veteranen	0	0	3	1	
Aantal deelnemers aan internationale/interregionale evenementen	nvt	nvt	96	nvt	
Aantal overlegmomenten	4	4	3	4	
Aantal bijsturingen	1	0	1	1	
Aantal berichten op sociale media en publicaties affiches op website		13	60	22	

In 2023 is er een stijging in het aantal deelnames op criteriums met vrije inschrijving. Voor het Vlaamse Jeugd criterium werd een aanpassing gemaakt van 4 criteriums naar 3, mits behoud van een beurtrol onder de provincies. In de evaluatie bleek de eerste fase te vroeg op het seizoen te vallen en bijgevolg niet interessant om te behouden. In 2022-2023 namen er in totaal 325 jeugdspelers deel aan het VJC. Voor de veteranen waren er in dat seizoen 99 deelnemers.

Het internationaal jeugdtoernooi werd niet georganiseerd in 2023. We bekijken de mogelijkheid om in 2025 de draad opnieuw op te pikken.

Voor de triangulaire was de VTTL in 2023 niet aan de beurt om deel te nemen. In 2024 zal deze organisatie wel doorgaan in Geraardsbergen op zondag 26 mei met de VTTL, Waals-Brabant & Henegouwen als deelnemers. Op zondag 4 juni 2023 ging de interland veteranen door te Bergen-Op-Zoom (Nederland). Op zaterdag 15 juni 2024 komen de Nederlanders naar Poppel.

Er werden in 2023 in totaal 22 berichten en publicaties geplaatst i.v.m. landelijke evenementen op onze communicatiekanalen.

3.7 Scheidsrechters

3.7.1 Visie scheidsrechters

Met een scheidsrechterskorps van zo'n 100-tal vrijwilligers, moet het de bedoeling zijn om dit verder uit te breiden. Meer scheidsrechters hebben zorgt voor een mindere belasting op iedere scheidsrechter. We mogen echter niet uit het oog verliezen dat scheidsrechter zijn vrijwilligerswerk is binnen onze federatie en we geen hoge vergoedingen uitkeren. Door het meer in beeld brengen van de scheidsrechters, gaan we trachten deze taak wat te opwaarderen. Een geïntegreerde aanpak over alle verschillende provincies heen is een meerwaarde en samenwerken met onze Waalse collega's op bepaalde vlakken is zeker ook interessant. Maar ook binnen onze Vlaamse provincies kunnen we zeker goede ideeën mee integreren in het algemene beleid.

We wensen ook een beter samenhangsgevoel te creëren binnen het scheidsrechterskorps. Deelnemen aan de algemene vergadering of het scheidsrechters tornooi moet niet aanvoelen als een verplichting, maar eerder als iets waar een scheidsrechter gewoon graag bij is. Binnen de LAC wordt dan ook nagedacht om dit beter in te kaderen. En door middel van een enquête binnen het scheidsrechterskorps kunnen we dit ook bijsturen waar nodig.

Daarnaast is het ook belangrijk om scheidsrechters goed te kunnen ondersteunen door middel van de huidige informatica-toepassingen. Een degelijke opleiding binnen de ICT is dan ook noodzakelijk. Een ICT-verantwoordelijke die zeker voeling heeft met het tafeltennissen, maar niet noodzakelijk alle specifieke reglementen kent.

3.7.2 Strategische doelstelling

Meer scheidsrechters opleiden zodat de werking zowel op provinciaal als op landelijke vlak verdergezet kan worden. Tegen eind 2024 hebben we 20 % meer scheidsrechters ten opzichte van de situatie van eind 2020.

Resultaat 2023: we merken een duidelijke stijging in het aantal scheidsrechters, mede dankzij de inspanningen op provinciaal vlak waar de opleidingen nu per provincie georganiseerd worden. Zo blijft de afstand tussen de woonplaats van de kandidaat en die van de locatie van de les beperkt.

3.7.3 Operationele doelstellingen

- De nodige opleidingen voorzien per provincie zodat scheidsrechter worden zo laagdrempelig mogelijk wordt. Hiervoor moeten we uiteraard ook aandacht hebben voor dezelfde interpretatie van de reglementen in iedere provincie en moet er 1 identieke cursus zijn over de provincies heen.
- Scheidsrechters moeten meer in beeld gebracht worden zodat er een wederzijds respect ontstaat tussen speler en scheidsrechter. We evalueren hierbij ook de ervaringen van de scheidsrechters zelf en bekijken de mogelijkheden om dit te verbeteren.
- Een nieuw "puntensysteem" moet in voege gebracht worden om zo de doorgroeimogelijkheden van de scheidsrechters te optimaliseren. Een gedifferentieerd vergoedingssysteem kan hierbij zeker een extra hulpmiddel zijn.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal opleidingen	5	6	6	
Aantal lesgevers	4	3	3	
Aantal deelnemers ICT-opleiding	6	10	6	
Promo-filmpjes scheidsrechters	2	4	13	
Tevredenheid scheidsrechters	81,25 %	87,48 %	84,83 %	
Aantal actieve scheidsrechters	107	104	118	

In 2023 werd verder gewerkt met 3 verschillende lesgevers. In Limburg-Kempen en West-Vlaanderen wordt steeds bekeken of één van deze drie lesgevers bereid is om de opleiding in die provincie uit te voeren (bij voldoende kandidaten). Ook in 2023 was er opnieuw de mogelijkheid om de ICT-toepassing (tornooi-programma) te volgen voor geïnteresseerde personen. Dit zijn niet noodzakelijk scheidsrechters, maar zij ondersteunen wel de scheidsrechters op de tornooien en vervullen op dat vlak een belangrijke taak..

Er werd volop ingezet op het beter in beeld brengen van de scheidsrechters. Diverse filmpjes werden dan ook gedeeld op onze sociale mediakanalen alsook op de website en nieuwsbrief. We vermoeden dat dit ook zorgt voor een grotere verjonging van ons korps door hier te blijven op inzetten.

Er werd een bevraging gedaan aan alle scheidsrechters in Vlaanderen. Met iets meer dan 50 % respons van alle scheidsrechters was dit zeker geen tegenvaller. Zo konden we eens extra polsen wat echt leeft binnen het scheidsrechterskorps. Een uitgebreide analyse werd uitgevoerd en besproken binnen de landelijke arbitragecommissie. Bij het opstellen van het beleidsplan 2025-2028 zal dit zeker ook verder aan bod komen. Met een gemiddelde tevredenheidsscore van net geen 85 % kunnen we stellen dat er heel veel goed loopt, maar dat er zeker ook nog enkele mogelijke verbeterpuntjes zijn.

Het nieuwe puntensysteem zal niet verder uitgewerkt worden. In de nabije toekomst hopen we overleg te kunnen plegen met de scheidsrechters en provincies om te bekijken of een gelijkaardig systeem kan bewerkstelligd worden over gans Vlaanderen. Dit vanuit 1 overkoepelende visie en gedragen door alle partijen, zonder dat het zomaar opgelegd wordt vanuit de federatie zelf. Dit initiatief heeft ook veel meer kans op slagen en op gedragenheid binnen de provincies.

Er was in 2023 een mooie stijging in het aantal scheidsrechters in Vlaanderen. We hopen die trend verder te zetten in 2024, want hoe meer scheidsrechters er zijn, hoe beter het werk verdeeld kan worden. Maar dat heeft ook als gevolg dat er meer clubs een scheidsrechter in hun rangen hebben, en waarbij spelers dan ook terecht kunnen met een eventuele vraag.

3.8 Trainers

3.8.1 Visie trainers

Trainers zijn een belangrijk steunpunt van onze clubs voor hun werking, vooral voor de jeugdwerking. De VTTL houdt sinds enkele jaren bij hoeveel actieve trainers er zijn en waar die training geven. Deze cijfers worden opgevraagd door Sport Vlaanderen en daar hangen ook subsidies van af. Het is daarom belangrijk dat wij onze clubs er blijven op hameren om de actieve trainers accuraat door te geven en te updaten.

Onze gekwalificeerde trainersgraad (aantal trainers met trainersdiploma tafeltennis VTS of L.O.) ligt vrij goed en ook een stuk hoger dan het Vlaamse gemiddelde over alle sporttakken. Het is een algemeen doel vanuit het Kabinet Sport van de Vlaamse Overheid om dit cijfer omhoog te brengen en dat maakt het dus ook voor de VTS en voor onze federatie een doel. Om het aantal nieuwe gekwalificeerden te laten stijgen, dient zich een volgende hervorming aan van onze opleidingen. De cursus Aspirant Initiator (die niet erkend is als volwaardige kwalificatie) laten verdwijnen, de cursus initiator heroriënteren en een nieuwe cursus Instructeur B staan hierbij op het programma. Weliswaar nog inhoudelijke te onderzoeken. Op vlak van promotie willen wij extra gebruik maken van sociale media om het aantal kandidaten die we bereiken te verhogen.

Naast de opleidingen moeten wij ook jaarlijks voorzien in bijscholingen om de bestaande garde van trainers verder te bekwamen. Ons jaarlijks trainerscongres dienen we te behouden als vaste waarde, waarnaast andere bijkomende bijscholingen aan bod kunnen komen.

Qua methodiek is E-learning een piste die we vanaf de komende beleidsperiode willen onderzoeken en integreren. Het is nog volop in ontwikkeling bij de VTS die aan een platform werkt om de federaties hierin te ondersteunen. Het kan de cursussen voor de cursisten een deel verlichten door een aantal onnodige verplaatsingen voor bepaalde theorievakken te laten verdwijnen.

Tot slot kunnen al de opleidingen en bijscholingen niet gegeven worden zonder vakkundige docenten. Dus dienen wij aandacht te besteden aan het onderhoud van een goed docentenkorps en nieuwe docenten te rekruteren volgens de behoefte. En niet te vergeten dat ook bestaande docenten moeten worden bijgeschoold.

3.8.2 Strategische doelstelling

3 % meer gekwalificeerde trainers tegen 2024 en een jaarlijks aanbod voorzien voor bijscholingen.

Resultaat 2023: Het aantal gekwalificeerde trainers is gestegen met 17,68% t.o.v. de nulmeting in 2020. In 2023 werd 1 initiatorcursus georganiseerd, met daarnaast ook 1 Start-2-Coach cursus. Er werden 3 bijscholingen georganiseerd voor de trainers, waaronder 1 specifieke bijscholing over de benjaminwerking.

3.8.3 Operationele doelstellingen

- De cursussen hervormen om de instap laagdrempeliger te maken en de mate van doorstroming te bevorderen.
- Meer trainers opleiden door jaarlijks aanbod van cursussen. Tegen 2024 leiden we per jaar 36 nieuwe trainers op.
- Docenten en trainers bijscholen (Congres, Dag van de Trainer, hervorming cursussen, benjamintrainers).

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve trainers	565	574	609	
Aantal gekwalificeerde actieve trainers (2020 = 311)	330	341	366	
Kwalificatiegraad actieve trainers (2020 =	58,4%	59,4%	60,1%	
Aantal cursussen Start 2 Coach	nvt	1	1	
Aantal cursussen aspirant initiator	0	0	0	
Aantal cursussen initiator	2	2	1	
Aantal cursussen trainer B	1	1	0	
Aantal cursussen trainer A	0	0	0	
Aantal nieuwe opgeleide trainers	29	43	28 (13 I, 4 Tr B en 11 S2C)	

De clubs registreren hun trainers via de ledendatabank. Vanuit de federatie trachten we hier ook steeds goed over te communiceren. We merkten een sterke daling van het aantal nieuwe opgeleide trainers. In 2023 waren er maar 17 nieuwe opgeleide trainers (13 initiators en 4 trainers B). Dit komt omdat er maar 1 initiatorcursus is doorgegaan. Er waren te weinig inschrijvingen voor de cursus in Lanaken. Het totaal aantal trainers is wel gestegen naar ruim 600. De kwalificatiegraad is ook heel lichtjes gestegen.

Er werd daarnaast in 2023 1 Start-2-Coach cursus georganiseerd met 11 geslaagden. Twee andere S2C-cursussen werden geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. In de toekomst zullen we ons meer focussen op de organisatie van de cursussen initiator en enkel een aparte S2C organiseren indien er vooraf voldoende interesse is.

In 2023 werd er 1 initiator cursus georganiseerd (in Buggenhout), daarvan slaagden er in totaal 13. Eveneens in 2023 werden de herexamens georganiseerd van de trainer B die afgerond werd in 2022. Er waren 13 personen ingeschreven waarvan er 6 in 1ste zit geslaagd waren. Voor het herexamen, dat georganiseerd werd in 2023, slaagden er nog eens 4 deelnemers.

In 2023 werd opnieuw een VTTL-congres voor trainers gehouden in Gent. We hadden enerzijds een sessie voor fysieke begeleiding voorzien (Peter Duyck) en anderzijds een sessie voor benjaminwerking. Er waren 24 trainers aanwezig.

3.9 Medisch en ethisch sporten

3.9.1 Visie Medisch en Ethisch Sporten

Zowel op het medische, als op het ethische vlak werden in de vorige beleidsperiode grote stappen voorwaarts gezet. Dankzij de medewerking van Ellen Jansen werden eigenlijk alle sportongevallen sinds 2013 in kaart gebracht. Gezien tafeltennis geen contactsport is, valt het aantal blessures ook heel goed mee. Uiteraard moeten we hiervoor aandacht blijven hebben, want er zijn heel wat korte verplaatsingen en lichamelijke reacties noodzakelijk om te tafeltennissen. De uitgewerkte protocollen kunnen nogmaals overlopen worden en bijgestuurd waar nodig. Nadien moeten die ook nogmaals duidelijk gecommuniceerd worden naar onze clubs, maar zeker ook naar de trainers zelf. Deze opwarmingsprotocollen komen uiteraard ook aan bod in de trainerscursussen.

Ethisch Sporten en de inzet daarop is één van de minimumvoorwaarden om als federatie gesubsidieerd te worden. De VTTL heeft al enkele jaren een federatie-API aangeduid en sinds een tweetal jaar zijn ook heel wat clubs mee op de boot gesprongen met een club-API. Ook de uitgewerkte gedragscodes zijn hierbij een belangrijk instrument voor onze clubs. We gaan deze trachten jaarlijks te bekijken en aan te passen waar nodig. Ook een apart volledig geïntegreerd ethisch clubcharter is een belangrijke doelstelling. Een adviesorgaan werd reeds opgericht en dit zal minstens 2 keer per jaar samen komen om bij te sturen waar nodig.

Zowel het medische als het ethische gedeelte van onze werking moeten we duidelijker in beeld brengen. Via onze sociale media gaan we hier dan ook meer op inzetten.

3.9.2 Strategische doelstelling

Het blijven sensibiliseren van onze clubs op zowel medisch als ethisch vlak door middel van specifieke mails met betrekking tot beide onderwerpen, alsook door het inschakelen van de federatie-API. Tegen eind 2024 moet er minstens 2-maandelijks aandacht hiervoor zijn in de nieuwsbrief en de federatie-API contacteert de club-API minstens 2 maal per jaar om ethisch sporten te blijven promoten binnen de clubs zelf.

Resultaat 2023: De website van Gezond Sporten liep helaas wat vertraging op. De federatie had in 2022 reeds 34 video's afgewerkt en op de website geplaatst, maar de website zelf kon pas gelanceerd worden in oktober 2023. De federatie koos er dan ook voor om de licenties die aangekocht waren te lanceren in 2024. Ook de federatie-API had weer heel wat aandacht over het thema integriteit in de nieuwsbrief. Daarnaast had hij ook 4 keer contact met alle club-API's om hen te wijzen op mogelijke bijscholingen, interessante websites en voor eventuele tips and tricks.

3.9.3 Operationele doelstellingen

- Jaarlijks bijhouden van het aantal sportongevallen per categorie (soorten letsels) en samenwerking met arts noodzakelijk om in te spelen op specifieke tendensen.
- Club-API's aanduiden in de clubs zodat problemen van heel kort bij opgevolgd kunnen worden en bijsturingen vlug kunnen gebeuren.
- Medisch en Ethisch Sporten ook in de aandacht blijven brengen via artikels en tips op onze eigen website en sociale media.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal sportongevallen	18	27	35	
Aantal club-API's	158	173	170	
Aantal meldingen grensoverschrijdend gedrag	2	2	3	
Aantal gedragscodes	10	10	10	
Aantal gepubliceerde bijscholingen	6	5	6	
Aantal mails richting club-API	4	5	4	
Aantal vergaderingen adviesorgaan	1	1	1	
Aantal artikels op sociale media	16	10	16	

Het aantal sportongevallen kende een lichte stijging in 2023 in vergelijking met de voorbije jaren. Op zich niet verwonderlijk gezien de voorbije jaren de sportsector problemen kende met de coronamaatregelen. Dr. Ellen Jansen blijft jaarlijks de situatie op de voet volgen (met opsplitsing van de diverse sportblessures die gemeld worden), maar ziet momenteel geen problemen op dit vlak. Maar liefst 34 verschillende video's werden uitgewerkt inzake opwarming en cooling down om zo aan blessurepreventie te doen. De video's werden ook toegevoegd op het digitale platform van Gezond Sporten, deze zijn nu beschikbaar voor de clubs die deelnemen aan het jeugdsportproject van de VTTL.

De federatie zet al meerdere jaren in op het gebruik van de club-API's. Eind 2023 hadden maar liefst 155 clubs binnen onze federatie minstens 1 club-API aangeduid, in sommige clubs zelfs meerdere personen. Dat betekent dat 98 % van onze clubs een club-API heeft, een groot succes. Door het werken met de club-API's komen ook weinig meldingen binnen van grensoverschrijdend gedrag bij de federatie-API. Dat werd ook zo afgesproken met de clubs, enkel bij een "rode" of "zwarte" vlag dient de federatie-API ingeschakeld te worden. Zo trachten we zo laagdrempelig mogelijk te werken, zonder als federatie tussen te komen in een "banale ruzie" tussen 2 clubleden. Op het einde van 2023 werd nog een algemene rondvraag gedaan aan de club-API's. Daar werden 4 meldingen gedaan van kleine problemen die intern binnen de club (of met de medewerking van de federatie-API) werden opgelost.

De bijscholing via ICES, VSF of Sport Vlaanderen worden regelmatig in de nieuwsbrieven opgenomen. Daarnaast contacteert ook de federatie-API regelmatig de club-API's met extra

nuttige info en documenten die ter beschikking gesteld worden door de federatie. In totaal zijn nu reeds 10 gedragscodes opgesteld (deels voor de federatie zelf, maar ook voor gebruik binnen de clubs).

Het adviesorgaan, de medische en ethische commissie, is in 2023 1 keer samengekomen. Sinds 2022 werd bewust gewerkt met externe personen met een achtergrond op medische en/of ethisch vlak. Door het betrekken van Dr. Ellen Jansen en fysio Tom Dieussaert zetten we ook hier opnieuw een stap voorwaarts. Met hun expertise kunnen we opnieuw vooruitkijken en nog beter inzetten op sensibilisering.

Dat medisch en ethisch sporten belangrijk is voor onze federatie, blijkt ook uit het aantal berichten dat op onze sociale media verscheen. In 2023 werden er 16 berichten gepost op onze website en sociale mediakanalen, dit ook dankzij een goede samenwerking met ICES, VSF en Sport Vlaanderen. ^(OBJ)

3.10 Informatica

3.10.1 Visie Informatica

De vernieuwde ledendatabase, waarvan werk werd gemaakt in 2017-2020, zal verder uitgebreid worden. De bedoeling moet zijn om hier extra functionaliteiten in te ontwikkelen die het leven onze leden en clubs nog vergemakkelijkt. Daarnaast moet het ook voor de federatie een extra tool worden om de gegevens nog beter te verzamelen, om de contacten met de juiste doelgroepen op elkaar af te stemmen, alsook om als federatie ook beter direct de juiste persoon binnen een club aan te spreken. Stilstaan is achteruitgaan, maar bij de informatica is dat nog meer van toepassing. We blijven hier dus kort op de bal spelen en zetten in voor een verdere verbetering van de huidige toepassing en zullen die dan ook blijven promoten naar gebruik toe.

3.10.2 Strategische doelstelling

De planlast van onze clubs en leden verminderen door middel van nieuwe/aangepaste ICT-toepassingen. Hiervoor gaan we onze clubs tweejaarlijks bevragen naar hun tevredenheid en eventuele nieuwe ideeën die we kunnen implementeren in onze werking. Tegen eind 2022 is minstens 60 % van onze clubs tevreden, tegen eind 2024 is dat 70 %.

Resultaat 2023: Er was geen enquête voorzien in 2023. Toch blijven we nog steeds inzetten op het verbeteren van onze ICT-toepassingen, zowel gericht op de ledenadministratie als op wedstrijd- en toernooigebied.

3.10.3 Operationele doelstellingen

- Via nieuwe toepassingen gaan we de leden administratief ontlasten van enkele reglementaire verplichtingen, vooral richting de eigen administratie, aansluitingen en transfermogelijkheden. Een persoonlijke login is hierbij essentieel.
- Via nieuwe toepassingen en de verdere uitbouw van de huidige toepassingen gaan we ook de clubs zelf administratief ontlasten. Hierbij staat centraal het gebruik van de programma's zelf zodat meer en meer clubs gebruik maken van deze mogelijkheden.

Resultaat acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal individuele logins	2.798	2.941	3.380	3.389	
Aantal nieuwe mogelijkheden leden	Nvt	4	6	4	
Gebruik online wedstrijdprogramma's	Nvt	78/108	Nvt	86/88	
Gebruik toernooiprogramma	Nvt	13/108	Nvt	Nvt	

Op de nieuwe ledendatabase worden nog steeds nieuwe mogelijkheden toegevoegd. Daarnaast trachten we steeds rekening te houden met de opmerkingen van de provincies en de clubs om zaken in te plannen in de nabije toekomst. We hopen zo spoedig mogelijk een volledige overstap te maken van de "verouderde" ledendatabase naar de "nieuwe". Er zijn nog enkele functionaliteiten die momenteel ontbreken.

Door de single login blijft het aantal gebruikers (lichtjes) stijgen. Op zich is de lichte stijging niet zo verrassend, er is jaarlijks een drop-out, waardoor ook die gebruikers niet meer meetellen. De berekening wordt telkens gemaakt door enkel rekening te houden met de actieve leden. Daarnaast zit je ook nog steeds met een “oudere” en “heel jonge” doelgroep waarbij er dan meestal nog gerekend wordt op de clubsecretaris om enkele belangrijke zaken te doen. Ook de doelgroep recreanten is duidelijk minder geneigd om een login aan te maken, gezien zij vooral op recreatief vlak bezig zijn en minder vlug een login nodig hebben.

Eind 2023 waren er opnieuw meer dan 3.000 leden met een login. Vergeleken met 2020 (nulwaarde) is dat een stijging van meer dan 580 leden, of meer dan 20 % stijging.

Het plan om te werken met een digitale ontslagmethode toch opnieuw besproken. In 2023 werden daar ook verdere stappen voor gezet (opname in de transferreglementering). Het effectief digitaal ontslag kunnen nemen moet echter nog op ICT-vlak uitgewerkt worden, en nadien nog voorgelegd worden aan Sport Vlaanderen ter goedkeuring. De betrachting om alles te realiseren tegen de ontslagperiode van mei 2024 blijkt dan ook iets te vroeg.

Dankzij de vernieuwde ledendatabase werden in 2023 nog extra statistieken bijgehouden door de federatie zelf. Het is de bedoeling om hier nog verder op in te zetten en bepaalde statistieken ook openbaar te zetten voor intern clubgebruik, maar hiervoor moet de ledendatabase ook op ICT-vlak nog enkele grote aanpassingen ondergaan.

3.11 Recreatie

3.11.1 Visie recreatie

Recreatie is een belangrijke markt geworden voor de federatie om te kunnen stijgen in het aantal leden. Uit onze bevraging blijkt dat veel clubs op recreatie willen inzetten en dat is een belangrijk gegeven, want een recreant moet vooral lokaal benaderd worden en niet vanuit de federatie. We hangen dus vooral af van het opvangnet in onze clubs en daar dreigt ook meteen het gevaar van clubs die hun recreanten niet aansluiten bij de federatie. Het is de bedoeling van de federatie dat de clubs hun recreatieve leden aansluiten bij de federatie. Daarnaast is het ook een doel om onze clubs te ondersteunen in het vinden van nieuwe recreanten. Het NG-criterium dat clubs kunnen organiseren met ondersteuning van de federatie speelt hier goed op in en een groeiend succes is daarvan een bewijs. Het criterium fungeert als lokmiddel voor niet-aangesloten spelers om eens te komen proberen. Het is de bedoeling om dit verder te zetten in de volgende beleidsperiode. Voor het promoten van deze NG-criteriums willen we deze meer in beeld brengen op onze sociale mediakanalen (Facebook en Instagram). We trachten het doel en het bestaan van het tornooi beter te communiceren naar onze online community en zo het aantal deelnemers aan de criteriums nog te verhogen. Eens de recreanten in de club geraakt zijn, dient er een aanbod te bestaan waarmee de recreant in de eigen club aan zijn trekken komt. Ons digitaal platform voor doelgroepen (King Pong) bevat een handige wedstrijdtool waarmee onze clubs een duurzame recreantencompetitie kunnen organiseren onder hun eigen recreatieve leden. Ons nieuw project voor de beleidsfocus Laagdrempelig Sporten “senioren 55+” zal een stimulans zijn voor clubs om hun aanbod uit te breiden voor recreatieve sporter en zo onze basiswerking recreatie ondersteunen, hetzij dan voor de oudere generatie. Vanaf 2023 wordt dit project ondergebracht in de basiswerking voor recreatie.

3.11.2 Strategische doelstelling

Aantal aangesloten recreanten laten stijgen met 25% tegen 2024. We stimuleren onze clubs voor aansluiting van leden bij de bond en ondersteunen de zoektocht naar nieuwe leden door eigen initiatieven maar ook door samenwerkingsverbanden met partners.

Resultaat 2022: Het aantal aangesloten recreanten is gestegen t.o.v. de nulmeting met 7,2%. Gezien de sterke terugval door corona na de nulmeting, is dit een goed resultaat. Vergeleken met 2022 is het aantal gestegen in 2023 met maar liefst 22% op 1 jaar tijd. Daarmee zitten we meer dan goed om te groeien naar de doelstelling tegen 2024 van 25%.

3.11.3 Operationele doelstellingen

- Clubs stimuleren tot aansluiten van recreanten. ~~Tegen 2024 hebben we een stijging van 4% in het aantal clubs met aangesloten recreanten.~~ Jaarlijks drie extra clubs met meer dan 5 aangesloten recreanten
- Clubs ondersteunen in hun aanbod voor recreanten via NG-criteriums enerzijds en de recreatieve wedstrijdformule voor een duurzame interne recreantencompetitie. Tegen 2024 hebben we een stijging van 5% in het aantal clubs met een aanbod voor recreanten.

- ~~Samenwerkingsverbanden met partners om niet-aangeslotenen te bereiken.~~ Tegen eind 2024 minstens 15 acties opstarten om niet-aangeslotenen te bereiken via diverse partners (initiatiedagen met MOEV, Luuks Beweedagen, Sport Zomer, World Table Tennis Day).

Resultaten acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal recreanten	1223	1075	1311	1092	
Aantal clubs met meer dan 5 recreanten	74	66	66	79	
Aantal clubs met een recreantenaanbod	18	20	20	20	
Aantal NG-criteriums	3	0	6	5	
Aantal Niet-aangesloten deelnemers op NG-criteriums zijn het eerstvolgende seizoen aangesloten bij de VTTL.	Geen meting	Geen meting	6	0	
Aantal participaties in acties van partners	4	4	7	41	

Er wordt de laatste jaren duidelijk meer ingezet op de recreatieve werking in de clubs. Zo zijn er in 2023 reeds 79 clubs die 5 of meer recreanten aangesloten hebben. Het blijft een doelgroep die we als federatie meer en meer trachten binnen te halen, door ook het aanbod verder uit te breiden.

De NG-criteriums in hun huidige vorm missen duidelijk hun doel. Deze criteriums staan open voor zowel leden als niet-leden, met als bedoeling de niet-leden te laten proeven van onze werking. Helaas zetten te weinig niet-leden de stap naar een effectief lidmaatschap. Ook de interesse bij onze eigen leden is redelijk beperkt. In de toekomst wordt bekeken of er hiervoor geen andere mogelijkheden zijn.

Er kwamen geen nieuwe meldingen binnen van clubs die een specifieke recreatieve werking opgestart zijn in 2023. Zo blijven er nog steeds 20 clubs over die hier wel heel specifiek een trainingsmoment voorzien.

In samenwerking met partners was de VTTL aanwezig op de SportZomer in Wenduine en de K3 Run & Fun. Met de medewerking van MOEV en een gerichte aanpak vanuit de federatie zijn er wel heel wat trainingsmomenten georganiseerd in de scholen of in het clublokaal. Zo kunnen jonge kinderen eens proeven van onze sport en kan er info gedeeld worden tussen scholen en lokale clubs.

3.12 G-sport

3.12.1 Visie G-sport

Tafeltennis is een sport die erg geschikt is voor sporters met een beperking. We hebben ook enkele wereldtoppers in de sport die kunnen dienen als rolmodel. We zullen hiervan gebruik maken door het online promoten van de resultaten van o.a. onze A-kern speler Laurens Devos. We zullen ook onze clubs ondersteunen die zelf een G-tornooi organiseren, o.a. via promotie op de website, in de nieuwsbrief en op sociale media. Zo trachten we meer G-sporters te bereiken en warm te maken voor onze sport.

Voor de komende beleidsperiode is het de bedoeling om het aantal clubs met een G-werking te verhogen door onze clubs goed te informeren zowel inhoudelijk (via het G-pong platform) als financieel (uitleg i.v.m. subsidiekanalen). We willen het aantal G-leden binnen de clubs verhogen enerzijds door alle bestaande G-leden te detecteren en anderzijds door de clubs te helpen nieuwe leden aan te trekken. Dat laatste kan via allerlei samenwerkingsverbanden waarbij onze G-pong (of King-Pong) begeleiders worden ingezet.

Tenslotte gaan we onderzoeken of het een optie is om in samenspraak met G-sport Vlaanderen een overdracht te doen van de volledige G-werking naar onze federatie zoals het bij enkele andere federaties al het geval is.

3.12.2 Strategische doelstelling

De G-sport werking binnen de federatie verder uitbouwen. We mikken hierbij op 2 pijlers. Enerzijds willen we tegen eind 2024 het aantal G-sporters dat bij de VTTL is aangesloten verhogen met 30% t.o.v. de nulmeting (72 G-leden) en anderzijds willen we de mogelijkheid onderzoeken om tegen eind 2024 de volledige G-tafeltenniswerking bij de VTTL onder te brengen.

Resultaat 2023: Er is een stijging van het aantal G-leden van 34,72% t.o.v. de nulmeting (van 72 in 2020 naar 97 in 2023). Door corona zagen we een daling van het aantal G-sporters in 2021 maar in 2023 zien we een heuse stijging. In 2022 zagen we reeds een stijging met 23% en in 2023 wordt die doorgezet. We hebben met een stijging van bijna 35% ook onze doelstelling van een stijging van 30% behaald. Er zijn nog geen concrete stappen gezet om tegen eind 2024 de volledige G-tafeltenniswerking bij de VTTL onder te brengen maar er is wel actie ondernomen om de G-tafeltennissers zoveel mogelijk bij de VTTL aan te sluiten.

3.12.3 Operationele doelstellingen

- Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking door het G-pong platform verder uit te werken en de clubs te informeren over de mogelijkheden van subsidiëring.
- Meer G-sporters aansluiten in onze clubs door enerzijds alle aanwezige G-sporters te registreren en anderzijds nieuwe leden naar de clubs te leiden via samenwerkingsprojecten om onze sport te promoten bij G-sporters.

- Onze G-sport promoten via website en sociale media zowel wat betreft toernooien georganiseerd door onze clubs als internationale prestaties van onze G-topsporter(s).
- De mogelijkheid onderzoeken i.v.m. de overdracht van de volledige G-werking naar de VTTL door overleg met G-sport Vlaanderen.

Resultaten acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal nieuwe oefeningen voor G-sporters		2	2	0	
Aantal trainers die VTS-opleiding G-sport gevolgd hebben		0	0	0	
Aantal mails i.v.m. subsidies naar de clubs		3	3	3	
Informereren van clubs i.v.m. subsidie jeugdsport (G-werking)		ok	ok	ok	
Aantal clubs met G-sporters	37	32	34	38	
Aantal G-sporters aangesloten bij de VTTL	72	67	89	97	
Aantal samenwerkingsprojecten via G-pong		0	1	0	
Aantal G-tornooien clubs		2	2	3	
Aantal artikels op sociale media i.v.m. G-tornooien		23	30	26	
Aantal artikels i.v.m. G-topsporters		2	5	5	

We willen onze clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking door het G-pong platform verder uit te werken en de clubs te informeren over de mogelijkheden van subsidiëring. In 2023 werden er geen nieuwe oefeningen ontwikkeld voor G-sporters. De clubs werden via mail en de website op de hoogte gehouden van de subsidiëringmogelijkheden, zowel extern (Sport Vlaanderen) als intern (jeugdsportproject).

We willen meer G-sporters aansluiten in onze clubs. Wegens corona hadden we een daling gezien van 72 (in 2020) naar 67 (in 2021) aangesloten G-leden. In 2022 zagen we opnieuw een stijging naar 89 aangesloten G-leden, het hoogste aantal ooit. In 2023 deden we daar nog een schepje bovenop en bedraagt het aantal aangesloten G-leden nu 97. Het aantal clubs met G-sporters bedraagt 38.

2023 was een jaar waarin de Europese Kampioenschappen voor G-tafeltennissers werden georganiseerd. Zowel Laurens Devos als Florian Van Acker konden de titel binnen halen. We konden daardoor 26 berichten plaatsen over onze G-topsporters en G-tornooien. Het overgrote gedeelte van de berichten ging over de G-topsporters. Er werden ook enkele berichten gepubliceerd over de 3 G-tornooien die door clubs werden georganiseerd.

3.13 Fiscaliteit-Boekhouding

3.13.1 Visie fiscaliteit

Wetgevingen, fiscale verplichtingen, administratieve verplichtingen, ... Het zijn zaken die op regelmatige wijze bijgestuurd moeten worden. Een goede opvolging door onze medewerker is dan ook noodzakelijk. Gezien fiscaliteit een heel ruim begrip is, en er heel veel specifieke reglementeringen zijn, is het beter om samen te werken met één of meerdere externe partners. Er worden regelmatig bijscholingen georganiseerd door de VSF, Dynamo Project of Sociare. Het is dan ook zaak om te kijken welke bijscholingen effectief ook van toepassing zijn op onze federatie en clubs. Het is een noodzaak om alle fiscale en sociale zaken op een correcte manier tijdig af te werken zodat de werking altijd perfect verder kan blijven lopen. Ook vanuit boekhoudkundig oogpunt moeten alle facturen en onkostennota's op een correcte manier verwerkt worden. Door middel van maandelijkse rapporten kan ook telkens een mooi overzicht weergegeven worden van de meest actuele financiële situatie.

3.13.2 Strategische doelstelling

Een correcte fiscale verwerking van alle gegevens met betrekking tot de federatie zal opgevolgd worden door middel van een jaarlijks rapport van de boekhouder die alle zaken die jaarlijks gebeuren binnen de federatie op te lijsten in een totaal rapport.

Resultaat 2023: In Luik II van het beleidsplan staan alle acties en financiële cijfers opgesomd. Daarnaast maakt de boekhouder niet alleen maandelijks een rapport voor het bestuur, maar ook 2 maal per jaar een uitgebreid verslag voor de leden van de A.V. waarbij alle financiële aspecten aan bod komen, met een duidelijk verwijzing naar de vooropgestelde begroting, de uitgevoerde noodzakelijke aanpassingen en de opmaak van de eindbalans en jaarrekening.

3.13.3 Operationele doelstellingen

- Respect voor de VZW-wetgeving zodat zowel fiscale, administratieve en boekhoudkundige documenten tijdig en op een correcte manier verwerkt worden.
- Diverse statuten van alle, zowel de vaste als de occasionele, medewerkers blijven opvolgen en fiscaal correct verwerken via de geijkte manieren. Een totaalijst zal beschikbaar zijn via het VTTL-bureel. Jaarlijks volgt de medewerker een bijscholing om de nieuwste ontwikkelingen verder te kunnen opvolgen.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal neergelegde documenten	7	8	8	
Aantal maandelijkse rapporten	9	12	12	
Aantal rapporten AV	2	2	2	
Bijscholing boekhouder	1	0	1	
Aantal aangiftes loonkosten	12	12	12	
Aantal medewerkers "artikel 17"	12	22	18	
Aantal medewerkers "bijklusser"	8	0	0	
Bijscholing medewerker	2	2	0	

In 2023 werden zoals voorzien 7 “fiscale” documenten neergelegd (patrimoniumtaks-aangifte, indienen jaarrekening bij NBB, indienen rechtspersonenbelasting en 4 BTW-aangiftes (met bijhorende klantenlisting en IC-verwerkingen). Daarnaast diende er ook een neerlegging te gebeuren bij de griffie inzake de bestuurswijzingen (Didier Bosman ipv Bart Delhaye).

De boekhouder leverde maandelijks gedetailleerde rapporteren af aan het bestuur en zorgde eveneens voor 2 rapporten voor de leden van de algemene vergadering. Ook in de maanden dat er geen bestuursvergadering werd gepland zorgde de verantwoordelijke van de boekhouding voor een duidelijk overzicht en een stand van zaken.

In 2023 volgde de verantwoordelijke boekhouding een specifieke opleiding omtrent de toepassing van onkostenvergoedingen van occasionele medewerkers gegeven door Sociare.

De opvolging van de contracten van de (occasionele) medewerkers gebeurt door een personeelslid van de federatie zelf. De loonfiches van de vaste medewerkers worden verwerkt via het digitale platform van Partena. Dit is telkens tijdig doorgegeven. Daarnaast werkt de federatie ook met heel wat trainers die op occasionele basis voor de federatie werken. Daar was er de keuze om te werken onder artikel 17 of onder het statuut van vrijwilliger. Sinds 2022 was er geen optie “bijklusser” meer. Voor ieder statuut zijn er enkele belangrijke zaken op te volgen door het personeelslid van de federatie.

3.14 Partners

3.14.1 Visie partners

De huidige werking omtrent partners moet verder worden geprofessionaliseerd. De federatie moet de partnerschappen activeren zodat huidige partners tevreden zijn over hun samenwerking.

Daarnaast moeten we op zoek gaan naar andere partners om onze werking te blijven financieren. Er moeten contacten worden gelegd tussen de federatie en bedrijven die geïnteresseerd zijn in sportsponsoring.

De topsporters leveren prestaties af in stijgende lijn. Ook het aantal aangesloten leden blijft verder stijgen. We moeten meesurfen op deze stijgende lijn en tijdens partnergesprekken deze sterke punten aanhalen.

3.14.2 Strategische doelstelling

Het aantal partners van de federatie verhogen tegen eind 2024 met 20% ten opzichte van de huidige situatie. Het vinden van nieuwe partners is essentieel om onze sport verder te kunnen uitbouwen.

Resultaat 2023: Met Westshot werd de samenwerking verder gezet in 2023. Dankzij deze partner kunnen we regelmatig video's delen op onze sociale media en website. Deze video's zijn ook in 2023 meer gericht op de algemene werking van de federatie en veel minder op topsport of het competitieve deel van onze werking. Zo kwamen de scheidsrechters meermaals in beeld, was er ook aandacht voor de dameswerking en de recreatieve werking. Helaas was dit in 2023 ook de enigste externe partner die werd gevonden. Door het ontslag van Ivan Crabbe werd bovendien beslist dat we in 2024 ook even terug moeten nadenken over dit domein.

3.14.3 Operationele doelstellingen

- Eigen partnerdossiers per partner verder uitbouwen en verbeteren door positieve aspecten in andere dossiers over te nemen en de eigen kennis verder uit te breiden zodat sponsordossiers ook in specifieke waarden omgezet kunnen worden.
- Contacten met potentiële partners verhogen zodat we ons potentieel maximaal kunnen benutten, enerzijds door partners zelf te contacteren, anderzijds door aanwezigheden op diverse sportsponsoring events.
- Partneractivatie van de huidige en toekomstige potentiële sponsors zodat ze trouw blijven aan de federatie.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Analyse andere partnerdossiers	4	0	0	
Aanwezigheid projecten sportsponsoring	1	1	1	
Contactname bedrijven	202	10	20	
Uitwerking dossiers op maat	4	0	0	
Samenwerkingen opgestart	1	1	1	
Partneractivaties	1	11	10	
Bijscholingen medewerker	4	1	0	

In de voorbije jaren werd het duidelijk dat het vinden van partners geen evidentie is. In 2021 werden heel veel bedrijven gecontacteerd, zonder resultaat. In 2022 werd er meer gericht gezocht, maar ook dat bleek niet succesvol te zijn. In de loop van 2023 werd duidelijk dat onze aanpak niet werkt en dat we even moeten bezinnen over dit domein.

We hebben in 2023 wel contact opgenomen met 20 bedrijven voor een kennismakingsgesprek. Maar dat leverde in 2023 geen resultaat op. We kunnen wel tevreden zijn over de goede samenwerking met Westshot en we hopen deze partner in de toekomst zeker verder te behouden.

4 Deel III: Beleidsfocussen

4.1 **Beleidsfocus jeugdsport**

Zie Werkingsverslag2023_BFjeugdsportVTTL

4.2 **Beleidsfocus sportkampen**

Zie Werkingsverslag2023_BFsportkampenVTTL

4.3 **Beleidsfocus laagdrempelig sporten**

Beleidsfocus werd niet meer georganiseerd in 2023.

4.4 **Beleidsfocus innovatief sporten**

Dit project werd niet weerhouden.

4.5 **Beleidsfocus sportkaderopleiding**

Zie Werkingsverslag2023_BFsportkaderopleidingVTTL

4.6 **Beleidsfocus Topsport**

Zie rapportering topsport.

5 Deel IV: Goed bestuur

5.1 Algemeen

Goed bestuur is een belangrijke pijler binnen onze federatie. De afgelopen jaren werd een grote vooruitgang geboekt bij de harde indicatoren (in 2017 nog minder dan 50 % - eind 2020 zaten we aan 85 %). Toch blijven we inzetten om deze score zo hoog mogelijk te houden en waar mogelijk zelfs nog te stijgen. Door bepaalde beleidsbeslissingen zal een score van 100 % op de harde indicatoren niet mogelijk zijn, tenzij die beslissingen op termijn nog gewijzigd worden. Ook op de zachte indicatoren zetten we de komende jaren extra in. Vanuit Sport Vlaanderen is er de vraag om op minstens 4 zachte indicatoren een vooruitgang te boeken. Begin 2021 werd een uitgebreide evaluatie gedaan in samenspraak met onze dossierbeheerder binnen Sport Vlaanderen en werden duidelijke doelen vooropgesteld. We geven ook extra uitleg wanneer niet aan een indicator wordt voldaan, of wat de toekomstperspectieven zijn. Sinds 2023 zijn er geen zachte indicatoren meer, alleen nog harde indicatoren.

5.2 Harde Indicatoren

De harde indicatoren zijn opgedeeld in drie dimensies: “Transparantie”, “Democratie” en “Interne verantwoording en controle”. En iedere dimensie heeft enkele specifieke indicatoren. Per indicator en deelindicator zijn er punten te verdienen op basis van “Ja/Nee”-vragen.

5.2.1 Transparantie

Reeds in 2020 scoorden we hier 100 %. De bedoeling is dan ook om dit te blijven volhouden in de toekomst. Een overzicht:

- Alle statuten, reglementen (intern en sport) en het organigram zijn duidelijk terug te vinden op onze website.
- Ook het beleidsplan is eenvoudig terug te vinden op onze website. Aanpassingen gebeuren indien nodig aan het beleidsplan in functie van de mogelijkheden binnen de VTTL-structuur.
- De jaarverslagen van de afgelopen jaren zijn terug te vinden op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van het Bestuur op onze website. We houden ook een archief bij.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Algemene Vergadering op onze website (verslagen vanaf de AV'en van 2014). We houden ook een archief bij.
- De samenstelling van het Bestuur staat vermeld op onze website. Sinds 2018 staat daar ook de start- en einddatum bij geplaatst van ieder lid van het Bestuur. De nieuwe samenstelling van het bestuur werd aangepast in mei 2022. In 2023 was er ook een aanpassing en deze werd ook doorgevoerd op onze website.
- De leden van het Bestuur hebben enkel recht op een onkostenvergoeding volgens de vrijwilligerswetgeving. Zij krijgen derhalve geen loon. Een overzicht van de uitgereikte vergoedingen voor de leden van de Raad van Bestuur:
 - o Verplaatsingen: 2.409,72 euro

- o Communicatiekosten: 1.378,45 euro
- o Diverse bureelbenodigdheden/andere onkosten: 1.669,76 euro
- Er was in 2023 geen sprake van belangenconflicten. Ieder lid van het Bestuur staat in voor het volgen van het beleid van de VTTL, ook binnen de eigen provincie.
- Sinds 2017 besteden we ook aandacht aan Goed Bestuur in onze jaarverslagen. Wij geven ook aan waarom wij aan bepaalde codes van Goed Bestuur afwijken van de code zelf. De code is een richtlijn, maar is gericht op alle sportfederaties, waarbij niet altijd rekening gehouden wordt met de diversiteit die er binnen de sportfederaties zijn.
- In 2022 werden er verkiezingen gehouden binnen de VTTL. Didier Bosman verving in 2023 Bart Delhaye als lid van het Bestuur (vertegenwoordiger van de provincie Vlaams-Brabant en Brussel). Het mandaat van de 5 bestuurders blijft lopen tot eind mei 2026.
- De federatie heeft onze website de nodige aandacht aan de basisinformatie van de aangesloten sportclubs (enerzijds door het gebruik van een digitale kaart (via de sportdatabank van Sport Vlaanderen), anderzijds ook door een volledige in eigen beheer ledendatabase. Deze indicator is nieuw binnen de harde indicatoren (was vroeger mee opgenomen binnen de zachte indicatoren).
- Op de website van de federatie staan ook de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die werden afgesloten voor de leden en andere belanghebbenden. Dit is een volledig nieuwe harde indicator. Met de medewerking van Ethias (onze verzekeringspartner) werd een mooie samenvatting opgemaakt van onze polissen (waarbij ook de nodige aandacht is voor extra polissen voor onze clubs)

Op basis van bovenstaande gegevens scoort de federatie, net zoals voorgaande jaren en ondanks de toevoeging van de extra harde indicatoren, nog steeds 100 % op deze dimensie.

5.2.2 Democratie

Bij de dimensie "Democratie" behaalt de federatie geen 100 %, dit omwille van enkele beleidsbeslissingen. Een overzicht:

- Profielen opstellen voor de leden van het Bestuur: Binnen de VTTL is er een duidelijke structuur van werken binnen onze statuten. Iedere provincie heeft een eigen provinciaal comité, 3 leden van dat provinciaal comité worden binnen de provincie verkozen om te zetelen binnen de AV van de VTTL, en uit die 15 personen worden dan 5 personen gekozen om deel uit te maken van het Bestuur (bij voorkeur 1 vertegenwoordiger per provincie). Toch werden profielen opgesteld waaraan bestuurders het liefst zouden voldoen. Dit document is ook te vinden op onze website onder "Goed Bestuur". Gezien er in 2022 verkiezingen waren, is er toen een specifieke evaluatie gedaan van de profielen. Op basis van die profielen werd ook de taakverdeling binnen het bestuur vastgelegd. Om echter in 2023 te scoren moeten de profielen jaarlijks geëvalueerd worden (ondanks het feit dat de verkiezingen slechts 4-jaarlijks gehouden worden). In 2023 werd geen evaluatie doorgevoerd. Er wordt bekeken of dit jaarlijks noodzakelijk is binnen het beleid.
- De agenda van de vergadering wordt volgens een vast stramien vastgelegd door de voorzitter, in overleg met de Secretaris-Generaal. Die agenda heeft steeds de vaste punten en sporadisch worden daar extra punten aan toegevoegd wanneer het Bestuur dit noodzakelijk acht.

- De vergaderingen worden steeds geleid door de voorzitter. Indien die afwezig is, dan leidt de ondervoorzitter de vergadering. De voorzitter staat in voor het goede verloop van de vergadering. Beslissingen die genomen worden op de vergaderingen worden uiteraard genotuleerd en bekend gemaakt aan de belanghebbenden.
- Beslissingen worden genomen op basis van het meerderheidsprincipe vastgelegd binnen de statuten en reglementen van de VTTL.
- Beperking van de mandaten tot een periode van maximum 12 jaar: De AV van de VTTL vindt het niet opportuun om de mandaten te beperken in de tijd. Momenteel overstijgt niemand de maximumperiode van 12 jaar. Alle overige leden zijn redelijk recent. Het vergt ook heel wat tijd om de nodige dossierkennis te hebben enerzijds, en anderzijds is de keuze ook heel beperkt qua mensen die staan te springen om deel uit te maken van het Bestuur.
- Gefaseerd aftreden van het Bestuur: Ook dit is binnen de VTTL geen goede optie. Om de continuïteit te garanderen worden er in de provincies ook verkiezingen gehouden. Die gebeuren daar wel gefaseerd, waardoor er binnen de VTTL ook structureel aanpassingen kunnen gebeuren binnen de AV en zelfs het Bestuur (zie ook de wijzigingen binnen de AV en het Bestuur van 2017). Verder zijn er op Nationaal vlak geen gefaseerde wijzigingen binnen de Nationale Raad. Indien we dit wel zouden invoeren bij de VTTL, dan zou onze machtspositie serieus afnemen op Nationaal vlak, waardoor we daar misschien wel in de moeilijkheden zouden komen.
- Het Bestuur vergadert in principe maandelijks (behalve in de maand juli). Zo worden zij maandelijks ook gebriefd over de gang van zaken binnen de federatie en kunnen bijsturingen gemakkelijk gerealiseerd worden. In 2023 werden 9 bestuursvergaderingen georganiseerd. De vergaderingen in mei en november werden afgelast gezien er toen ook een Algemene Vergadering werd georganiseerd.
- Een introductieprocedure voor nieuwe leden van het Bestuur: Als lid van de AV zijn alle leden van het Bestuur op de hoogte van alle dossiers en bij onvoldoende kennis, worden zij uiteraard op de hoogte gebracht. Alle statuten en reglementen zijn beschikbaar (niet alleen voor de leden van het Bestuur) en ook het meerjarenbeleidsplan wordt telkens opgemaakt met de goedkeuring van het Bestuur. De voorzitter van het Bestuur heeft regelmatig persoonlijke gesprekken met de leden van het Bestuur om iedereen op dezelfde lijn te krijgen (richting het te volgen beleid). Nieuwe leden van het Bestuur worden telkens gewezen op het beleid van de VTTL dat opgesteld werd voor de komende jaren, dit telkens met het oog op een goede vooruitgang en werking van onze federatie. Een introductieprocedure werd uitgewerkt en is terug te vinden op onze website. Deze werd ook toegepast na de de aanduiding van Didier Bosman. Hij kreeg na zijn verkiezing de nodige documenten zoals voorzien in de introductieprocedure. Sinds 2023 moet in die introductieprocedure ook de info over de bestuurdersaansprakelijkheid worden opgenomen. Deze info werd pas later ontvangen en was aldus nog niet mee opgenomen. De toevoeging van deze info binnen de introductieprocedure zal gebeuren in 2024.
- De Algemene Vergadering vertegenwoordigt alle leden van de organisatie. Doordat er van iedere provincie steeds 3 vertegenwoordigers deel uitmaken van de AV (gekozen binnen de eigen provincie) is er een evenwichtige verdeling van de AV. Dit is een nieuwe harde indicator in 2023, maar de federatie diende hiervoor geen specifieke aanpassing te doen gezien deze evenwichtige verdeling al jaren zo verloopt.

- Zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het vastgesteld beleid: Binnen de VTTL trachten we telkens rekening te houden met iedere provincie en hun eigen provinciaal beleid. De algemene sturing blijft uiteraard in handen van de VTTL, maar bepaalde afwijkingen zijn mogelijk binnen onze werking. De provinciale comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen dan ook beter inspelen op de eigen provinciale noden. Zij krijgen daarvoor middelen ter beschikking, maar indien het algemene beleid van de VTTL niet gevolgd wordt, dan worden die middelen ook afgenomen.

Op basis van bovenstaande gegevens scoort de federatie een kleine 72 %. Dat is een lichte daling ten opzichte van 2022, gezien er ook enkele randzaken werden toegevoegd waarvoor de federatie niet meer tijdig de nodige aanpassingen kon doorvoeren. In 2024 zal bekeken worden welke aanpassingen mogelijk zijn om de score hier opnieuw wat te laten stijgen. Daarnaast zijn er ook enkele zaken die niet gerealiseerd kunnen worden door beleidsbeslissingen: er is een duidelijke tegenkanting op het gefaseerd aan- en aftreden, alsook op de maximum zittingsperiode.

5.2.3 Interne verantwoording en controle

Ook bij deze dimensie haalde de federatie geen 100 % in 2020. Toch blijven we ook hier steeds in te spelen op verbeteringen en trachten we de nodige aanpassingen te doen. Een overzicht:

- Afbakening taken en bevoegdheden van het Bestuur, de AV, de directie en de commissies: staat volledig beschreven in de statuten en interne reglementen van de VTTL.
- Taak van Voorzitter en Directeur niet cumuleren: Binnen de VTTL is dit niet mogelijk. De SG maakt geen deel uit van de AV en kan nooit verkozen worden als voorzitter aldus. Sinds 2018 werd dit ook extra opgenomen in onze statuten.
- Onverenigbaarheden met lidmaatschap van het Bestuur: Conform artikel 1.3.1 (intern reglement) kan een lid van de wetgevende macht niet als rechtsorgaan fungeren. In 2022 werd er bovendien een extra bepaling opgenomen in de statuten dat een lid van het Bestuur geen arbeidsrelatie mag hebben in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de sportfederatie. In 2023 werd een extra toevoeging gedaan inzake de onverenigbaarheid van een familiale band in de statuten. Die aanpassing werd voorlopig nog niet toegevoegd in de statuten. Dit zal bij een volgende aanpassing van de statuten mee opgenomen worden.
- Taken van de directie: deze staan beschreven in het intern reglement. Financiële contracten zijn de verantwoordelijkheid van de voorzitter van het Bestuur. Alle onkosten en facturen worden pas betaald mits de goedkeuring van de voorzitter van het Bestuur. Er werd wel een financiële grens vastgelegd voor wat betreft onvoorziene uitgaven die dringend beslist moeten worden. Dit kan ook teruggevonden worden bij het deel "Dagelijks Bestuur" in het intern reglement. De taken van de Technisch Directeur Topsport worden vastgelegd binnen Topsport Vlaanderen (topsportactieplan) en staan aldus daar beschreven.
- Jaarlijks gesprek met de directeur: Er zijn steeds informele gesprekken tussen het Bestuur en de Secretaris-Generaal. In 2023 werd ook een evaluatiegesprek gevoerd om de werking te optimaliseren.
- Goedkeuring van de AV voor het meerjarenbeleid: Het beleidsplan voor de jaren 2021 tot 2024 werd opgesteld en goedgekeurd door de leden van de AV in november 2020. Een

meerjarenbegroting werd toen ook opgesteld, maar ondergaat continu wijzigingen omwille van externe factoren (toekenning subsidies, aanpassingen aan het beleidsplan, ...). De begroting van 2023 werd goedgekeurd op de AV van november 2022, maar heeft nadien, na toekenning van de subsidies, nog meerdere noodzakelijke aanpassingen ondergaan.

- **Onafhankelijke controle van de boekhouding:** Volgens de statuten wordt de boekhouding jaarlijks gecontroleerd door 2 leden van de AV, die geen lid zijn van het Bestuur. Deze controleurs leveren hiervan een verslag af aan de leden van de AV en zo kan de jaarrekening ook definitief goedgekeurd worden. In 2022 werd werk gemaakt worden van een extra verbetering op dat vlak, door ervoor te zorgen dat minstens 1 rekeningcontroleur ook de nodige boekhoudkundige kennis bezit, zoals gevraagd door Sport Vlaanderen. In 2023 moest het comité echter bestaan uit minstens 3 leden, waarvan minstens de helft onafhankelijk is om te voldoen aan de tweede (en bijgevolg ook 3de deelindicator). Gezien de federatie voldoet aan de VZW-wetgeving, heeft de federatie voorlopig beslist om de huidige werking te behouden.
- **Zelfevaluatie van het Bestuur:** De voorzitter zit regelmatig samen met de overige leden van het Bestuur om het beleid continu te blijven verbeteren. In 2023 hebben de leden van het Bestuur ook aparte evaluaties gemaakt van hun werking. Een verslag werd daarvan opgesteld.
- **Gedragscode voor bestuurders, directie en personeel:** Sinds 2016 is er een gedragscode die de VTTL baseerde op de gedragscode van Sport Vlaanderen. Op de verkiezingen van 2018 werd deze opnieuw ondertekend worden door de leden van het Bestuur, de directie en alle personeelsleden. Nieuwe personeelsleden moeten deze ook telkens ondertekenen. Volledig nieuwe gedragscodes werden uitgewerkt eind 2020 om te voldoen aan het puntje integriteit, voor bestuurders, trainers en spelers. Een nieuwe ondertekening door alle betrokkenen werd uitgevoerd na de verkiezingen in 2022. In 2023 tekenden de nieuwe bestuurder (Didier Bosman) en het nieuwe personeelslid (Tibo Stiens) de gedragscode.
- **Belangenconflicten:** Bij belangenconflicten wordt steeds gevraagd aan de betrokken partij om de vergadering te verlaten. In 2023 was dit op geen enkel moment noodzakelijk.
- **Werkplan en vergaderschema:** op het einde van ieder seizoen legt het Bestuur de nieuwe vergaderdata vast voor het komende seizoen. In 2023 werden dan ook de zelfevaluaties ingepland. De begroting, de jaarrekening, het beleidsplan, het jaarverslag, ... worden ook telkens behandeld op de reeds ingeplande vergaderingen (enerzijds bij het Bestuur, anderzijds op de vergaderingen van de AV).
- **Er werd niet gescoord op de indicator inzake een evenwichtig, competent en toegankelijk bestuur.** De federatie heeft momenteel geen adviserend comité om de hiaten inzake vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuur te identificeren. Dit is ook heel moeilijk gezien de statuten duidelijk zijn omtrent de samenstelling van het bestuur zelf. Er is in de statuten bovendien ook niet opgenomen dat een extern kandidaat bestuurder zou kunnen zijn. Ook hier kan de federatie de ideologie vanuit Sport Vlaanderen niet volgen. Bovendien is ook de laatste deelindicator niet mogelijk volgens de huidige statuten, gezien het bestuur bestaat uit een getrapte vertegenwoordiging vanuit de provincies. Dat lijkt bovendien ook wat in strijd te zijn met indicator 2.8 (de AV vertegenwoordigt op directe of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie). Dit was in 2023 een nieuwe harde indicator.

- De federatie heeft een verzekering afgesloten voor de bestuurdersaansprakelijkheid. Het uitschrijven van formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren staat onvoldoende beschreven volgens Sport Vlaanderen. Hier zal bekeken worden wat er precies verlangd wordt zodat eventuele aanpassingen kunnen gebeuren binnen de werking. Deze indicator werd voor een deel overgenomen vanuit de zachte indicatoren.
- De federatie heeft geschikte klachtenprocedures. Alles staat volledig beschreven in het intern reglementen, gekoppeld aan de sportreglementen en de boetelijsten. Ook dit was vroeger een zachte indicator.
- Een beleid inzake fraude is er wel binnen de federatie, maar enkel gericht op de topsporters. Hierdoor scoren we in 2023 niet op deze indicator, gezien de regels gericht zijn op alle leden en op alle fraude-activiteiten (manipulatie wedstrijden, gokken op wedstrijden waarbij ze zelf invloed op hebben, meldingsplicht en procedures ter behandeling). Binnen onze sport is het manipuleren van wedstrijd heel moeilijk te bewijzen, de federatie kan niet zomaar mailverkeer/telefoongesprekken/... opvragen. En gokken op wedstrijden is momenteel enkel mogelijk bij de internationale toernooien. Voorlopig zijn er ook daar nog geen problemen gemeld vanuit de goksector zelf, waardoor de bestrijding van fraude momenteel ook niet direct aan de orde lijkt te zijn. Dit was ook vroeger een zachte indicator.
- De federatie heeft een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de KBTTB (50 % VTTL – 50 % AF). Deze personen worden ook voor 4 jaar verkozen en worden dan ook niet jaarlijks herzien (waardoor we niet scoren op de tweede deelindicator). Het punt “koepel” komt ook maandelijks op de agenda van het bestuur.

Door de toevoeging van heel wat nieuwe harde indicatoren binnen dit domein daalt onze score van 95 % naar iets meer dan 70 %. De beleidsmensen hebben duidelijk aangegeven dat niet alle harde indicatoren ook een goede zaak zijn voor de federatie en dat er daar dan ook niet op ingezet zal worden in de nabije toekomst.

Door de toevoeging van enkele nieuwe harde indicatoren, die ook moeilijk liggen binnen de werking van de federatie, daalt onze totale score inzake Goed Bestuur voor 2023 naar 80 % in zijn totaliteit. De impact op de subsidies is moeilijk in te schatten, gezien alles ook afhangt van de scores van de andere federaties. De verwachting is echter dat ook de overige sportfederaties een daling gaan kennen in hun score, waardoor de impact hopelijk relatief beperkt blijft.

5.3 Zachte Indicatoren

De zachte indicatoren werden afgeschaft in 2023. Bepaalde zachte indicatoren werden mee opgenomen binnen de harde indicatoren, anderen vielen gewoon weg. Er kwamen ook enkele nieuwe harde indicatoren bij (zie hiervoor punt 4.2).

6 Deel IV: Financieel verslag

Dankzij luik II van dit jaarverslag is er een duidelijk financieel overzicht mogelijk. Toch is enige verduidelijking van de financiële impact ook noodzakelijk in een duidelijk verslag. In dit hoofdstuk gaan we dan ook iets dieper in op alle domeinen van ons beleidsplan en verduidelijken we ook de zaken op financieel vlak, alsook de impact dat dit heeft op de begroting en eindresultaat van 2023 uiteraard.

We maken een opsplitsing tussen de algemene werking, de beleidsfocussen, het gedeelte topsport, alsook het algemeen beleid, net zoals in Luik II. Alle financiële details zijn terug te vinden in Luik II, hier gaan we dus iets meer in op de grond van de zaak zelf.

6.1 Algemene werking

Met 14 verschillende domeinen (zie ook hoofdstuk 2) is het belangrijk om nauwgezet ieder domein van dichtbij op te kunnen volgen. Ieder domein kreeg een eigen budget en de betrachting was dan ook om deze budgetten niet te overschrijden, maar wel zo goed als mogelijk alle acties uit te voeren. Met een vooropgestelde investering van net geen 78.000 euro voor al deze domeinen werd ook aangegeven dat er op iedere euro gelet diende te worden. Het uiteindelijke verlies voor de algemene werking zelf werd dan ook beperkt tot afgerond 68.000 euro. Een overzicht van per domein kan je hieronder terugvinden. Meer details zijn uiteraard zichtbaar in luik II van het jaarplan 2023.

Clubondersteuning

Dit domein ligt volledig in lijn van de verwachtingen. De internet/telefoniekosten blijven binnen de perken, net zoals de website en de visuele tools voor de sociale media. Het bestuurderscongres werd niet georganiseerd, maar dit was ingepland als een break-even, dus ook dit had geen enkele invloed. Een verschil van 14,60 euro t.o.v. de begroting voor dit volledige domein.

Provinciale jeugdwerking

Een domein waarbij heel wat wijzigingen waren in het afgelopen jaar. De benjamintrainingen verliepen helaas niet perfect, mede door het afhaken van de trainers/trainsters zelf. Dit had uiteraard als gevolg dat er minder kosten werden gemaakt, maar uiteraard was dit dan weer spijtig gezien benjaminwerkingen wel belangrijk zijn richting de toekomst. De kosten van de provinciale trainingen liggen iets hoger dan gebudgetteerd, maar gezien de grote impact op de werking in West-Vlaanderen, valt dit al bij al heel goed mee. Door het werken met meer lokale trainers besparen we ook meer op de verplaatsingskosten. De stages in Aarlen waren hier dan weer een grotere verliespost. Dit is te wijten aan twee factoren: het gebruik van externe trainers en het lagere aantal deelnemers. Hier zitten we dan ook met een verschil van zo'n 5.000 euro extra verlies t.o.v. de begroting.

Jeugdcompetitie

Dit domein is eigenlijk volledig in handen van de provincies. Vanuit de VTTL werd wel actie ondernomen om clubs te sensibiliseren over het belang van deze competities, maar dit zonder

extra kosten te maken. Vanaf 2025-2028 is het de bedoeling om dit domein mee te integreren in de provinciale jeugdwerkingen. Geen impact t.o.v. de begroting.

Competitie heren en dames

Binnen dit domein worden eigenlijk zowel de landelijke als provinciale competities opgevolgd. De kosten en inkomsten gelinkt aan de provinciale competities blijven volledig ten laste/voordele van de provincies. De impact op de begroting is dan ook beperkt gezien we hier enkel kosten en inkomsten verwerken van de landelijke competities (inschrijvingen, boetes, scheidsrechters, server, ...). Ook in 2023 lagen de inkomsten hoger dan verwacht, waardoor we hier een positieve impact hebben t.o.v. de begroting van iets meer dan 3.300 euro. Vanaf 2025-2028 is het de bedoeling om dit domein mee op te nemen bij de landelijke kampioenschappen gezien de competitie ook een “kampioenschap” is.

Landelijke kampioenschappen

Als we kijken naar het totale plaatje, dan kunnen we stellen dat we mooi binnen de lijntjes gebleven zijn. Hier en daar een kleine overschrijding, maar ook hier en daar mooi onder het budget. Veel hangt ook af van het feit of er transport moet worden voorzien, hoeveel VIP's er effectief aanwezig zijn, ... Uiteindelijk besparen we hier zo'n 800 euro t.o.v. de begroting binnen dit domein.

Landelijke evenementen

Ook hier kunnen we stellen dat er geen grote problemen waren. Het VJC en de veteranencriteriums bleven qua kosten binnen de begroting. En daarnaast werden er afgelopen jaar geen kosten voor de interland en de triangulaire ingediend. Dit zorgt er natuurlijk voor dat er een besparing is t.o.v. de begroting van net geen 5.000 euro.

Scheidsrechters

Voor de scheidsrechtersopleidingen is een heel beperkt budget voorzien. Doordat er nu ook gewerkt wordt met provinciale opleidingen, wat zeker zijn nut heeft bewezen de afgelopen jaren in diverse provincies qua laagdrempeligheid en bereikbaarheid, komen hier enkel nog kosten van landelijke opleidingen terecht (landelijk scheidsrechter, ICT-opleidingen, tornooileider, ...). Ook die kosten zijn uiteraard heel beperkt, waardoor het budget hier mooi gerespecteerd werd. Hier noteren we dan ook 300 euro minder verlies t.o.v. de begroting.

Trainers

Het trainerscongres was de enige kost binnen dit domein afgelopen jaar. Jammer genoeg waren er heel weinig trainers ingeschreven voor dit trainerscongres, maar blijf je uiteraard wel enkele vaste kosten hebben (huur locatie/zaal, lesgevers, maaltijden, ...). Hierdoor zitten we hier met zo'n 700 euro meer aan verlies dan voorzien in de begroting.

Medisch en ethisch sporten

Hier ligt alles in de lijn der verwachtingen. Het grootste deel blijven uiteraard de verzekeringen die de federatie afsluit voor leden, bestuurders, sportlocaties, brand, ... Dat is een onvermijdelijke kost. De inschatting voor 2023 was dan ook correct. Hier zitten we met een positief verschil van 300 euro t.o.v. de begroting.

Informatica

Hier was een beperkt budget voorzien, eigenlijk iets te beperkt gezien de vele eisen en verwachtingen die er zijn binnen onze ICT-toepassingen. Vele zaken blijven dan ook iets langer aanslepen dan we willen, maar als we willen binnen de begroting blijven, dan kunnen die aanpassingen ook niet op korte termijn allemaal uitgevoerd worden. Daarnaast sukkelde onze externe medewerker ook met de eigen gezondheid, waardoor het niet evident was om alles geregeld te krijgen. Zoeken naar externe extra medewerkers kan hierbij helpen, maar zal ook een kostprijs kennen. Moeten we zeker over nadenken richting 2025-2028, eventueel kunnen we dit domein mee opnemen binnen clubondersteuning (ledenadministratie en website) en kampioenschappen (tornooi- en competitieprogramma). Uiteindelijk werd hier wel 500 euro bespaard t.o.v. de begroting.

Recreatieve werking

Ondanks het feit dat we ondertussen toch heel wat recreanten (of -reserves) hebben aangesloten is het budget dat hiervoor beschikbaar is redelijk beperkt. Dat is uiteraard te wijten aan het feit dat we momenteel focussen op niet-aangesloten en promotie tijdens diverse evenementen. De "recreatieve" werking is dus puur gericht op niet-aangeslotenen. Hierover moet binnen de LRVC toch eens over nagedacht worden richting het beleid 2025-2028. Doordat we al een kleine twee jaar een andere samenwerking hebben met MOEV, zijn er ook geen startvergaderingen meer. Ook de Luuks Beweegdagen zijn eigenlijk een stille dood gestorven in de gemeenten en steden. Uiteindelijk werd hierdoor zo'n 600 euro bespaard t.o.v. de begroting.

G-sport

Het G-platform verder uitwerken is in 2023 niet gelukt wegens tijdsgebrek. Puur op zich geen ramp, gezien er al heel wat video's op dat platform staan. Hierdoor hebben we een besparing van 350 euro t.o.v. de begroting binnen dit domein.

Fiscaliteit

Binnen dit domein kunnen we stellen dat de overstap van Partena naar Liantis een goede zet was. In 2022 zaten we aan bijna 7.600 euro kosten, terwijl we bij Liantis net geen 4.000 euro aan kosten hebben. Het vergt iets meer inzet van de personeelsverantwoordelijke, maar anderzijds hebben we meer zelf in handen en kunnen we zelf direct de nodige aanpassingen doen. Uiteindelijk besparen we binnen dit domein zo'n 4.000 euro t.o.v. de begroting.

Partners

Dankzij de steun van de Nationale Loterij in het afgelopen jaar hebben we hier het doel gehaald, namelijk een extra steun van ongeveer 10.000 euro. Verder werden er helaas geen extra substantiële partners meer gevonden. Doordat we ook zelf weinig kosten gemaakt hebben, komen we toch aan een positief verschil van ongeveer 900 euro t.o.v. de begroting.

Conclusie algemene werking

Als we kijken naar het totale plaatje van de algemene werking, dan zitten we qua uitgaven een kleine 2.000 euro lager dan voorzien, terwijl de inkomsten een kleine 9.000 euro hoger liggen dan ingeschat. Dat heeft dan ook een positief verschil van 11.000 euro voor deze 14 algemene beleidsdomeinen.

6.2 Beleidsfocussen

Jeugdsportproject

Doordat het subsidiebedrag nu volledig rechtstreeks terugvloeit naar de clubs, werd ervoor geopteerd om ook de andere kosten maximaal te beperken. Zo is er sinds 2023 nog slechts 1 magazine. De website ondergaat ieder jaar ook kleine aanpassingen en onderhoud, waardoor er ook hier een kleine kost tegenover staat. Vanuit de federatie moet ook 20 % van het totale subsidiebedrag in het fonds gestoken worden via eigen inbreng. Als we kijken naar het eindresultaat dan is dit alles mooi binnen de verwachtingen gebleven.

Sportkampen

In 2023 hadden we onverwachts te maken met enkele last-minute wijzigingen. Het sportkamp in Blankenberge moest verplaatst worden naar het Sport Vlaanderen Centrum in Brugge. Dit bracht uiteraard extra kosten met zich mee inzake verblijf en huur. Ook in Herentals werd opnieuw een prijsstijging gemeld begin 2023. Anderzijds moeten we zeker ook tevreden terugblikken op de sportkampen gezien die beiden volledig volzet waren en er zo ook geen grote financiële putten achterbleven. Met een klein extra verlies van zo'n 1.000 euro is alles hier mooi binnen de perken gebleven ondanks de onvoorziene extra kosten.

Activatie dames

Ondanks het feit dat onze projectoproep bij Sport Vlaanderen niet als subsidieerbaar werd aanvaard, werd beslist om hier toch een klein budget aan te koppelen om dit project een kans te geven. In 2023 werden de nodige video's opgemaakt, die we ondertussen mondjesmaat aan het lossen zijn op onze sociale media en website. Eind 2023 waren er reeds 8 clubs die ingestapt zijn in dit project, wat uiteraard zeker niet slecht is. De gemaakte kosten lagen bovendien ook een stuk lager dan begroot, waardoor we hier een positief verschil hebben van zo'n 1.250 euro t.o.v. de begroting.

Professionalisering sportkaderopleiding

Ondanks het feit dat niet alles gerealiseerd werd zoals oorspronkelijk voorzien, kunnen we stellen dat ook hier mooie stappen werden gezet. Helaas kregen we midden 2023 het slechte nieuws dat de loonkost van Jo (0,1 VTE) niet volledig gesubsidieerd ging worden en dat er bovendien niet geschoven kon worden van andere subsidieerbare kosten binnen dit project. De loonkost van Jo ligt ook hoger dan de oorspronkelijke loonkost die we hadden ingediend (gebaseerd op 0,1 VTE van Wesley). Hierdoor hebben we hier een extra verlies van zo'n 3.000 euro. Voor 2024 werd een aanpassing gevraagd aan het oorspronkelijke dossier en dat werd aanvaard, waardoor we in 2024 hopelijk break-even kunnen draaien met deze beleidsfocus.

Conclusie beleidsfocussen

De beleidsfocussen behalen uiteindelijk het resultaat zoals verwacht. Enerzijds zitten we met de verplichte eigen inbreng in het jeugdsportproject, het resultaat van de sportkampen is niet geheel onverwacht, de dameswerking heeft een boost gekregen. Alleen bij de sportkaderopleiding werden we helaas geconfronteerd met het feit van de loonkostproblematiek bij ontslag/verschuiving van werknemers. Hierdoor hebben we zo'n 3.000 euro meer verlies dan oorspronkelijk voorzien.

6.3 Topsport

Prestatieprogramma

Binnen dit programma werd een kleine 3.000 euro meer uitgegeven van de eigen inbreng t.o.v. de voorziene begroting. Cédric heeft zelf ook een aanzienlijk bedrag geïnvesteerd in de toernooien.

Dames

De dames hebben alle toernooien zelf bekostigd, behalve het EK en de kwalificatiewedstrijden voor dat EK. Doordat de dames zich plaatsten voor dat EK (enigszins verrassend) ligt ook hier de eigen inbreng van de federatie iets hoger dan verwacht (zo'n 1.500 euro meer dan voorzien). Margo, Julie en Sara hebben eveneens zelf geïnvesteerd in hun carrière. Julie en Sara vielen in de eerste helft van het jaar wel nog onder het ontwikkelingsprogramma topsportschool.

Ontwikkelingsprogramma topsportschool

Hier werd 20.000 euro meer uitgegeven dan voorzien. De toernooien werden wel correct ingeschat (ook door de inbreng van spelers zelf (in totaal zo'n 11.500 euro) en ook de buitenlandse stages bleven nog redelijk rond het budget hangen. De loonkosten liggen heel wat hoger dan verwacht (ook door het ontslag van Carlo), en ook de sparringskosten liggen heel wat hoger dan voorzien. De kosten van de stages in het binnenland liggen bovendien zo'n 5.500 euro hoger dan voorzien. Dit laatste ligt deels ook aan de kosten van Leo Amizic voor verblijf en transport van de laatste maanden heen en terug naar Leuven. Anderzijds bespaarden we wel op de huur van de zaal zelf.

Ontwikkelingslijn talentdetectie

In tegenstelling tot alle andere programma's is dit het programma waarop was "bespaard" is geweest. Hier ligt de eigen inbreng zo'n 1.350 euro lager dan voorzien.

Technisch Directeur Topsport

De loonkost is uiteraard een vast gegeven en hierdoor zijn er op deze post geen verrassingen.

Ontwikkelingsprogramma 18+

Hier was oorspronkelijk geen eigen inbreng voorzien, gezien het grote subsidiebedrag voor 1 speler. Toch zien we ook hier dat de kostprijs van zowel de toernooien als de stages ruim boven het voorziene budget lagen. Dat zorgt ervoor dat er hier meer dan 8.150 euro meer werd uitgegeven dan voorzien. Ook Tom Closset heeft een bijdrage geleverd in de kosten.

Conclusie topsport

Ook in 2023 werd er meer geïnvesteerd door de federatie dan voorzien (zo'n 12 à 13.000 euro meer afhankelijk van de afrekening van de subsidies). We mogen echter niet vergeten dat we in 2023 te maken hadden met het ontslag van Carlo en (in beperktere mate van invloed op topsport) Wesley, waardoor dit ook extra loonkosten met zich meebracht in 2023.

6.4 Algemeen beleid

Personeelskosten

De loonkosten liggen in de lijn der verwachtingen. Hier werd gehoopt op een kleine besparing, ook omwille van het feit dat Wesley een tijdje niet vervangen werd. Toch was er reeds in de begroting van 2023 rekening gehouden met dit feit gezien het ontslag reeds gekend was voor de definitieve opmaak van de begroting (lagere loonkost bij vervanging). Doordat we daarnaast dan ook zaten met het ontslag van Wesley, de verschuiving van Ivan (en aanwerving van Tibo) en tot slot ook het ontslag van Ivan, kwamen er heel wat extra kosten bij die ervoor zorgden dat de totale loonkost (ondanks die paar maanden met een VTE minder) toch in de lijn der verwachtingen zat. Een verschil van 400 euro t.o.v. de begroting is dan ook minimaal.

Provinciale werking-VTTL-werking

Dit is een vaste kost voor de VTTL richting de provincies, dus geen verrassingen hier.

Bureel

In de begroting werd reeds rekening gehouden met de stijgende kostprijzen. Geen grote problemen hier dan ook te melden t.o.v. de begroting. Een positief verschil van een kleine 3.000 euro t.o.v. de begroting.

Commissies

Ook hier kunnen we terugblikken op een mooie opvolging van de kosten. Er werd zo'n 1.500 euro minder uitgegeven aan de diverse kosten van commissies, bestuur, SG, ... dan voorzien in de begroting.

Derden (KBTTB-VSF-Lidgelden)

Hier zijn er wel enkele problemen. De kleine probleempjes: de kosten voor de toptrainingshal die niet begroot waren, en enkele diverse kleinere kosten die hier ingeboekt werden. Het grootste probleem zijn uiteraard de lidgelden. Enerzijds hadden we de clubsubsidies van de lidgelden (nieuwe aansluitingen) niet correct ingeschat, anderzijds waren we wel uitgegaan van een stijging van het ledenaantal (en dus ook de inkomsten van die lidgelden). Het nieuwe project heeft uiteindelijk helaas een negatieve impact gehad (15.000 euro extra kosten en geen extra leden/inkomsten t.o.v. voorgaande jaren). Bovendien is het zo dat er ook meer recreanten zijn dan vroeger, waarbij dus ook de lidgelden aanzienlijk lager liggen (zelfde aantal leden, maar lagere inkomsten gezien lagere inkomstencategorieën (recreanten, benjamins, jeugd t.o.v. competitieve leden). Als federatie gaan we er uiteraard van uit dat onze inspanningen ook extra leden/inschrijvingsgelden opleveren. We moeten echter vaststellen dat we nu al enkele jaren redelijk status quo gebleven zijn qua aantal leden, maar dat er ook bovendien meer leden aan een voordeliger tarief staan dan vroeger. 500 recreanten = 3.000 euro inkomsten, 500 competitieve leden = 22.500 euro inkomsten. De raming is dus heel moeilijk in te schatten en heeft bovendien ook invloed op de bijdrage die dan naar de provincies vloeit. De impact van een statuut is dus heel groot. In totaal zitten we hier dan ook aan een negatief verschil van 36.000 euro t.o.v. de

begroting, voor een heel groot deel te wijten aan de teruggave aan de clubs en de lagere inkomsten aan lidgelden.

Subsidies

De VIA-subsidies liggen iets hoger dan verwacht, de loonkost via de sociale maribel ligt lager (dankzij de switch van Ivan naar Tibo). Hierdoor is er wel een positief verschil van zo'n 8.000 euro t.o.v. de begroting.

Conclusie algemeen beleid

In totaal zitten we hier 25.000 euro aan minder "winst" t.o.v. de begroting, dit uiteraard te wijten aan de impact van de keuzes die gemaakt werden bij de lidgelden. De overige zaken lagen in de lijn der verwachting of deden zelfs beter dan verwacht. Het geeft echter wel aan dat we als federatie heel afhankelijk zijn van deze inkomsten om de werking op een correcte manier verder te kunnen zetten. Gezien er pas in december een afrekening komt (ook met het oog op een begroting het jaar nadien, want die moet goedgekeurd worden op de AV in november), is het op voorhand ook heel moeilijk in te schatten wat er effectief qua inkomsten gerealiseerd wordt.

6.5 Afsluiting 2023

Het eindresultaat is alvast niet iets waar we zaten op te wachten. De hoop was er om in 2023 toch meer break-even te draaien. De afgelopen jaren waren al verlieslatend en dat begint zich toch ook wel serieus te voelen op de bankrekening. Gelukkig hebben we de afgelopen jaren wel steeds geld “opzij” gezet voor het bouwfonds, maar ondertussen moeten we vaststellen dat we die reserve meer en meer aan het opgebruiken zijn. 2023 wordt dan ook heel negatief afgesloten met een verlies van net geen 33.000 euro.